

● 众观



冬日余晖中的恩和村。

# 老屋新生 非遗“生金” 百年木刻楞踔出文旅兴边路

□本报记者 李新军 通讯员 王蕾

清晨的额尔古纳河晨雾缭绕,恩和俄罗斯族民族的街巷里,木屑伴着松香簌簌落下。非遗传承人李祖庆抡起斧头,在落叶松木上凿出规整的楔形凹槽,这是他改造的第107栋木刻楞。不远处,王秀芬的民宿里飘出列巴的焦香,烤得通红的壁炉旁,她刚叠好亲手织就的蕾丝绣品。十年前无人问津的偏远村落,如今正靠着百年木刻楞与非遗手艺,在祖国边境线上铺展着和美乡村的新图景。

2013年,额尔古纳的室韦村、奇乾村、恩和村入选第二批中国传统村落名录,却也陷入保护与发展的两难。百年木刻楞墙漆斑驳、漏雨严重,村民刘金财的子女一度执意要拆老屋盖楼房,“老房子除了怀旧,啥用没有”,成了当时不少村民的心声。

转机在2022年来到,额尔古纳跻身国家级传统村落集中连片保护利用示范县,一套“修旧如旧+内外分治”的政策方案破解了难题。政府牵头聘请非遗匠人对核心区老宅进行传统工艺修缮,保留榫卯、雕花等特色,同时允许村民为房屋接入地暖、现代化卫浴;村外规划的新区,则满足了村民新建住房的需求。



节日里装扮一新的木刻楞。



王秀芬绣制创作中。

政策落地即刻见效,刘金财的百年木刻楞成了首批改造样板。修缮后的

老屋挂牌家庭民宿,仅2025年一个旅游季就增收5万余元。近十年间,额尔古纳完成55处重要传统建筑挂牌保护,42户木刻楞民居修缮,昔日的“待拆老屋”彻底变身抢手的文化资产。当地民宿数量从十年前的不足20家飙升至1000余家,传统村落迎来了发展的春天。

老建筑是筋骨,非遗文化则是村落的血液。在额尔古纳,非遗传承让“指尖技艺”变成了“指尖经济”。纺织非遗传承人王秀芬的绣品成了民宿爆款,游客不仅争相购买,还主动拜师学艺;蒙兀室韦苏木的列巴制作体验,让这门家常手艺走出灶台,全市300余家列巴坊年销售额破亿元。目前,额尔古纳已申报28项非物质文化遗产,培育110名各级传承人,篝火晚会、油画写生等文化体验,让边境村落的烟火气愈发浓郁。

331国道额尔古纳段这条“最美边境线”,则成了串起乡村振兴的金色纽带。依托这条公路,当地构建起“一带、两区、三点”的发展体系:恩和打造的“油画小镇”成了艺术院校写生基地,自兴村的森林康养度假区常年一房难求,临江村的奥洛契庄园实现农旅深度融合,万亩田

园既是生产基地也是大地艺术景观。

产业兴旺带来了人气的强势回归。十年间,额尔古纳旅游直接从业人员从1200余人增至近2万人,超1200名青年人才返乡创业。2021年来此旅游的喻晓,索性留下来开了一个“嘎查”咖啡馆,如今的他正筹划打造专属小院,成为扎根边境的“新村民”。2025年,额尔古纳接待游客425.08万人次,实现旅游花费100.71亿元,交出了亮眼的发展答卷。

夜幕降临,恩和的广场上篝火熊熊,手风琴的旋律混着游客的歌声回荡在木刻楞之间。李祖庆正指导徒弟完成木雕收尾,王秀芬清点着民宿的营收账本,愉悦的咖啡馆里还飘着咖啡香。

产业兴则边境稳,边疆安方能百姓富。额尔古纳的十年实践,给出了传统村落保护与发展的答案。木刻楞的窗棂里透出的暖光,非遗手工艺创造的经济价值,返乡青年迈出的创业脚步,共同勾勒出内蒙古边境宜居、宜业、宜游和美乡村模样。这栋栋雕刻着新生的木刻楞,不仅留住了乡愁与文化,更让祖国边境的传统村落,在时代浪潮中完成了惊艳的逆袭。

(本栏目图片为本报记者李新军摄)

● 潮音

## 内蒙古出台重大科创平台“里程碑”管理办法

本报2月10日讯(记者 白莲)记者从自治区科技厅获悉,自治区科技厅、发展和改革委员会、教育厅、工业和信息化厅、卫生健康委员会日前联合印发《内蒙古自治区重大科技创新平台“里程碑”管理实施办法(试行)》,进一步规范创新平台建设运行管理,优化财政科技经费使用效益,加快推动重大科技创新平台高质量发展。

《办法》明确了适用范围,包括自治区本级科技专项经费支持的全国重点实验室、国家技术创新中心、国家实验室基地等国家级科技创新平台基地以及内蒙古实验室等自治区级重大科技创新平台的建设管理。“里程碑”特指重大创新平台在关键节点需完成的重大创新成果和阶段性考核指标,其考核周期与重大科技创新平台评估周期衔接,并作为运行评价、改进管理和资金分配的核心依据。

在核心机制设计上,《办法》亮点突出,彰显政府“有为”与市场“有效”的协同发力。实行“里程碑”考核责任状制度,由主管部门与相关重大科技创新平台建设单位或依托单位签订,结合平台功能定位和领域特点差异化设定人才引育、成果产出、产业贡献等考核指标,打破“一刀切”考核瓶颈。

同时,《办法》规范考核程序,明确由主管部门组织专家或委托第三方开展考核,结果与奖惩直接挂钩,既以“摘牌预警”压实责任,又以资金保障激励奋进,构建起“能上能下、奖优罚劣”的良性循环。因国家和自治区重大战略调整、产业发展需求变化或不可抗力因素,导致“里程碑”目标需要调整的,重大科技创新平台建设单位或依托单位可提出申请,经论证审核后对责任状相关内容进行调整。

## 内蒙古已建成红十字物资储备库34个

本报2月10日讯(记者 李存霞)2月10日,记者从内蒙古自治区红十字会了解到,截至目前,全区建成红十字物资储备库34个,其中一级库1个,二级库4个,三、四级库29个,构建起覆盖全区12个盟市的红十字物资储备库四级网络,为应对自然灾害、突发公共卫生事件提供红十字物资保障。

据介绍,“十四五”期间,自治区红十字会扎实推进《中国特色红十字事业高质量发展三年行动计划(2022—2024年)》《内蒙古自治区红十字事业发展“十四五”规划(2021—2025年)》,把应急物资保障能力建设作为重大政治任务和政治责任,结合内蒙古地域特点,以物资储备标准化、质量安全常态化、储备规模适宜化、管理运行规范化、发送精准快速化为目标,制定印发《自治区红十字会关于加强新时代红十字应急物资储备库体系建设的实施方案(试行)》,组织全系统力量建立完善相关制度机制、整合资源,超额完成“十四五”时期红十字物资储备库标准化建设目标任务。

自治区红十字会相关负责人表示,为适应新时代应急工作要求,提升红十字应急物资保障能力既是挑战和考验,更是责任和担当。自治区红十字会将持续推进红十字物资储备库标准化建设、规范化管理,构建“自治区统筹、基层前置”的科学储备格局,加快自治区、盟市物资储备库下沉步伐,确保自治区红十字会救灾物资储备下沉率达到40%以上,进一步提升应急保障的及时性与覆盖面。

● 新视界



玩冰车。



学习乒乓球。

## 多彩寒假

□文/图 本报记者 孟和朝鲁

东河冰场,孩子们你追我赶;体育馆里,银龄与童心一齐挥拍;托管所,童稚笑声不断……正值寒假,呼和浩特市不少学校、场馆纷纷举办精彩活动,扮靓了假期生活,让孩子们在丰富多彩的活动中收获快乐与成长。



小朋友在呼和浩特市老牛儿童探索馆内体验游玩。

● 看一线

# 人力资源服务如何从“润滑剂”变为“发动机”?

□本报记者 梅刚

“入驻呼和浩特的第二年,企业营收突破7500万元,这得益于产业园的扶持,我们发展的信心更足、步伐更稳。”2月5日,云生集团旗下智联人力资源(内蒙古)有限公司负责人难掩喜悦。

这家企业入驻呼和浩特人力资源服务产业园仅两年就实现业绩翻倍,更凭借“取得干”“招君智聘”等数字人力平台为求职者铺路架桥,成为首府人力资源服务高质量发展的鲜活注脚。

近年来,呼和浩特市人力资源和社会保障部门锚定“稳就业、聚人才、促发展”核心目标,通过一系列创新举措,推动人力资源服务业实现高质量发展,形成品牌鲜明、功能完善、规范有序的发展格局,为区域经济社会发展提供了坚实的人才支撑。

呼和浩特人力资源服务产业园自2020年底运营以来,坚持“政府引导、市场化运作”模式,构建“市级统筹、部门主管、三方运营”的三级管理架构,形成集全链条人力资源服务、人才测评与技能培训、数智化人力资源于一体的“一园三区”发展格局。园区不断强化平台集聚功能,突出品牌引领和示范带动,率先打造直播带岗基地、数字化产教融合共同体、无纸化考试中心,创新建立产业园运营评估指标体系和管理规范,全面提升运营质效。目前,园区已吸引161家优质机构入驻,形成覆盖人力资源服务全链条的产业体系,年营业额突破120亿元,税收贡献近4亿元,年均增速超37%,直接带动就业超百万人次,人力资源集聚平台的辐射带动

作用进一步凸显。该产业园2025年跻身人社部重点联系产业园,成为首府乃至全区人力资源服务发展的重要标杆。

“下一步,我们将持续优化园区物理空间布局,高标准推进智慧园区建设,不断强化园区品牌辨识度与行业影响力,全力把国家级人力资源服务产业园这张名片擦得更亮。”呼和浩特人力资源服务产业园金川核心区负责人高云龙说。

近年来,呼和浩特市持续开展人力资源服务业加力促就业行动,常态化组织人力资源服务机构“进高校、进企业、进园区、进社区”,累计开展各类活动720场。组建稳就业促就业联盟,整合150余家机构资源,建立跨区域用工协作机制。支持机构开展人力资源出海业务,鼓励3家龙头企业提供人力资源出海服务,探索拓荒“草原丝绸之路”人才通道。

作为联盟成员,锐仕方达相关负责人表示:“我们将依托千万级人才库与RNSS系统,持续为内蒙古企业精准对接高端人才,助力本地产业高质量发展。”目前,锐仕方达已为内蒙古地区企业成功招聘高端人才81人,本地人才储备达3.5万余人,待回流人才超7000人。同时,稳步推进人力资源出海业务,已有向阿联酋、越南、泰国等国输送了一批专业人才。

区联合招聘平台,精准发力织密就业服务网,打通跨区域人才供需链。

呼和浩特市紧扣重点产业人才需求,多措并举推动人力资源服务机构在聚人才、促发展中发挥关键作用。形成以《呼和浩特市就业促进条例》为纲领,“人才强市25条”和“支持人力资源服务业发展八条”为核心的政策体系,给予在引才育才中表现突出的人力资源服务机构5万至20万元补贴,全年引进包括中国工程院院士等225名高层次人才。鼓励人力资源服务机构参与政府采购项目,推动各机构2025年累计参加“青城有约”“青心于此 城心相邀”等政府组织的政策推介、人才招引、校园招聘、供需对接等活动466次,为人力资源服务机构锻炼复合型人才队伍,提升人才测评、高端猎头服务能力提供实践机会。首创“黄金HHR”技能提升品牌,人力资源机构、高校人力资源专业师生、用人单位人力资源经理等人才同台竞技,选拔培育人力资源骨干人才200余名;联动23所高校共建实训基地,推出“岗位+技能”订单式培训,组织重点群体培训6万人。

去年参加呼和浩特市首届“黄金HHR”技能大赛获得三等奖的呼和浩特市知行职业培训学校教师贺丽已将个人的管理咨询方案申请著作权登记,将核心思路融入日常教学,让更多学员掌握实操方法。

谈及行业人才培养与提升,内蒙古人力资源服务协会副秘书长常虹说:“依托‘黄金HHR’技能提升品牌,我们计划举

办更多‘以赛促训、以赛促学’的技能竞赛,以赛事激发行业正向竞争、助力人才成长。同时,在社保办理、劳动关系等专业领域加大系统化培训力度,让行业从业者获得更规范的政策解读和实操指导,全面提升行业服务能力。”

呼和浩特市坚持“监管有温度、服务有力度”的理念,以“无感化”监管为核心优化营商环境,既筑牢公平竞争的市场底线,又为行业发展松绑赋能。推进标准化监管,制定下发《行政部门对人力资源服务机构管理服务指导手册》《呼和浩特市人力资源服务机构“双随机一公开”检查流程》,建立受理审核联动机制,机构开办时限最快可当日办结。实施差异化监管,开展人力资源服务机构诚信等级评价,对A级机构减减负,对B、C级机构培优晋级,对D级机构严格提质,有效净化行业发展环境。28家企业获评自治区A级诚信服务机构,占全区总数的35.9%。推动智能化监管,使用自治区人力资源市场管理服务系统,建立行业经济运行监测机制,实时归集分析经济指标,实现市场状况“一屏全览”,实现事前“全周期”监管。

“监管的核心不是约束,而是为行业健康发展保驾护航。”呼和浩特市人力资源和社会保障局局长洪丹彤表示,“我们将开展服务标准化行动,制定人力资源服务外包、劳务派遣规范化标准,全面提升服务流程、厘清三方权责,完善服务协议示范文本,坚决杜绝恶性低价竞争、扰乱市场秩序的行为,切实保障劳动者合法权益。”

● 奋斗者

## 扎根基层的“追光者”

□本报记者 于欣莉

在呼伦贝尔草原与边境线上,有一道流动的光影风景线,这道风景的缔造者,是来自新巴尔虎右旗融媒体中心公共事业服务部的“80后”公益电影放映员宝力道特木勒。

自2021年投身农牧区公益电影放映工作,他奔波在14个民族聚居的边疆大地,累计放映电影1355场次,服务群众超10万人次,用坚守与热爱成为呼伦贝尔草原上人人称道的“文化使者”,让公益电影的光芒照亮偏远牧区的每一个角落。

扎根基层,他是不畏艰辛的“播种人”。新巴尔虎右旗地广人稀,7个苏木镇、51个嘎查散落草原,最远的放映点要驱车2小时,设备陈旧、天候多变都是常有的难题。但宝力道特木勒从未退缩,无论酷暑严寒、刮风下雨,他始终提前抵达放映点,细心调试设备、布置场地,把每一场电影的放映质量放在首位。他的足迹印刻在草原的每一寸土地,用脚步丈量着基层文化服务的距离,让偏远牧区的群众足不出户就能看上精彩影片。

钻研技术,他是服务群众的“勤务员”。放映设备是光影传播的“武器”,宝力道特木勒自学数字放映设备维修技术,成长为全旗放映队伍的技术骨干。5年来,他坚持每周对放映设备进行保养、检修,让团队的放映设备始终保持良好工作状态,用精湛的技术为公益电影放映保驾护航,实现了服务群众零距离,让每一场光影之约如约而至。

创新求索,他是拓展服务的光影“开拓者”。面对网络时代的冲击,宝力道特木勒探索出“电影+”特色服务模式,精选爱国主义、法治教育、乡村振兴等主题影片,年均开展40余场主题专场放映;联动学校、社区开展“电影进校园”“电影进社区”活动,实现文化服务覆盖率100%。针对边疆少数民族聚居的特点,他深耕译制影片放映,形成译制、放映一体化新模式,选取《诺日吉玛》《狼袭草原》等兼具民族特色与家国情怀的影片,让各族群众都能看得懂、喜欢看。

每场电影放映前,宝力道特木勒还会用通俗的语言宣讲党的民族政策、边境安全知识,在光影之外搭建起民族团结的桥梁。他用平凡的坚守,让公益电影成为铸牢中华民族共同体意识的生动载体,成为推动乡村文化振兴的重要力量。