



“礼赞105周年·颂歌献给党”歌咏比赛。



锡林郭勒盟直属机关理论宣讲。



锡林郭勒盟直属机关发展党员培训。

## 凝心铸魂强根基 党建领航启新程

### ——锡林郭勒盟以高质量机关党建赋能高质量发展

□巴依斯古楞

辽阔草原锡林郭勒,党旗猎猎、使命在肩。近年来,锡林郭勒盟直属机关牢牢把握机关党建“围绕中心、建设队伍、服务群众”职能职责,紧扣铸牢中华民族共同体意识主线,统筹推进政治统领、夯实基础、服务发展三维发力,系统打造政治型、学习型、服务型、效能型、清廉型、实干型“六型机关”,破解党建与业务“两张皮”、基层治理浮于表面、组织建设标准不一等难题,构建起一套切合地区实际、彰显机关特色、服务全盟“十五五”开局的机关党建工作体系,以务实党建成效为全盟“十五五”时期打造“三个先行区”、实现“八个全面提升”“两个高于”的目标任务筑牢红色根基。

2026年是中国共产党成立105周年,也是“十五五”开局之年。站在新的起点,锡林郭勒盟直属机关各级党组织对标自治区党委“1571”工作部署,持续深化模范机关建设,把党的政治优势、组织优势转化为推动产业升级、民族团结、基层治理、民生改善的发展优势,在20.3万平方公里的大地上书写机关党建高质量发展崭新答卷。

#### 忠诚铸魂守初心 把稳机关党建政治方向

锡林郭勒盟直属机关始终把政治建设摆在机关党建首位,以常态化理论武装、全链条政治监督、全域化主抓落实三重抓手,推动全盟机关党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,当好“三个表率”、建设模范机关,构建绝对忠诚的政治阵地。

坚持把“第一议题”制度作为刚性政治规矩,出台配套落实方案与工作台账,建立“学习—部署—落实—督查—反馈”全闭环落实机制,推动习近平总书记对内蒙古系列重要讲话重要指示精神第一时间进党组、进支部、进青年理论学习小组。健全党组理论学习中心组龙头引领、党支部“三会一课”常态覆盖、青年小组重点研学、党员进党校全员轮训四级学习矩阵,配套落实巡听旁听全覆盖制度,每年制定专项巡听旁听计划,组织中心组学习秘书专题培训、优秀学习案例评比,破解理论学习碎片化、浅表化、学用脱节等问题。截至目前,盟直机关党组(党委)理论学习中心组学习508次,交流研讨420次。针对盟直69个机关企事业单位,启动2026—2027年新一轮巡听旁听,目前已对13个盟直机关部门单位开展巡听旁听工作,计划于2026年底完成对40个盟直机关部门单位的巡听旁听工作,实现两年一轮全覆盖。

深入推进模范机关动态提质工程,持续深化模范机关建设,按照“讲政治、守纪律、负责任、有效率”标

准,开展先进单位复查认定、座谈交流、现场指导,丰富创建载体、拓展创建内涵,推动各单位把模范机关建设与业务工作、民族团结、基层治理同谋划、同部署、同推进。持续深化政治机关意识教育、对党忠诚教育、政治纪律规矩教育,严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,常态化示范指导基层党组织规范召开民主生活会、组织生活会,用好批评和自我批评武器,增强党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性。建立党中央重大决策部署、习近平总书记对内蒙古系列重要讲话重要指示精神落实专项监督机制,将贯彻落实情况纳入党建督查、述职评议、年度目标考核,对重视不够、落实不力的单位及时约谈提醒、限期整改,确保中央、自治区党委、盟委各项部署在盟直机关政令畅通、落地见效。

严守盟直机关意识形态主阵地,严格执行“三审三校”制度,依托工委“一网一号”宣传阵地,开辟了“机关党的建设年度盘点”“旗县市(区)机关党建工作”等专题专栏,推送转载各类理论文章868篇,编发各类机关党建信息707条。组建盟直机关宣讲队伍,开展党的二十届三中全会宣讲39场、二十届四中全会宣讲10场、《习近平谈治国理政》第五卷宣讲4场。成功举办盟直机关“传承红色基因 构筑中华民族共有精神家园”全民国防教育、铸牢中华民族共同体

意识、“五史”3个专题知识竞赛以及“理响新征程”2025年盟直机关理论宣讲大赛。推选第七届全国文明单位5家,其中,锡林郭勒盟安神医院、中国电信股份有限公司锡林郭勒分公司被命名为第七届全国文明单位,推选第八届全国文明单位提名单位8家。

牢牢把铸牢中华民族共同体意识这条主线,将主线工作全面纳入机关党建责任清单,贯穿机关党建各领域、各环节、全过程,对标盟委打造中华民族共同体建设先行区部署,巩固全国民族团结进步示范盟创建成果,全力推动盟直机关争创全国民族团结进步示范单位。构建常态化长效化宣传教育机制,依托“三会一课”、主题党日、知识竞赛、专题宣讲多元载体,常态化开展“三个离不开”“四个与共”“五个认同”宣传,抓实“一周两月”主题活动,持续开展“感党恩、听党话、跟党走”群众教育。健全机关民族团结共建机制,推动各单位将民族工作融入行政审批、项目服务、民生保障、文旅发展等主责主业。2026年1月29日,第十二届全国民族团结进步示范区示范单位授牌活动在北京举行,锡林郭勒盟被命名为“全国民族团结进步示范区”。创建路上,锡林郭勒盟深耕“党建+民族团结进步”融合路径,系统培育民族团结进步示范点位162个,为推动民族团结进步事业高质量发展筑牢了坚实基础、积蓄了持久动能。

#### 互促共进担使命 释放党建引领发展效能

围绕中心、服务大局是机关党建的根本价值取向。锡林郭勒盟委直属机关工委打破党建与业务“两张皮”壁垒,推动出台《关于机关企事业单位党的建设和业务工作有效融合的指导意见(试行)》,创新“书记项目、党员攻坚先锋队、双进双服务、党建品牌”四大融合抓手,推动党建工作嵌入产业发展、项目建设、营商环境、基层治理、民生服务各环节,把组织活力转化为发展动力、民生温度。

以机关党建和业务工作深度融合为核心抓手,构建“四级四类”融合工作机制,推动党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。实施“共性+个性”书记项目工程,发改、工信、文旅、民生、政务服务等各部门单位结合各自职能,谋划个性化攻坚项目,2026年盟直机关申报书记项目96个,由党组(党委)书记牵头抓总、全程督导,项目成效纳入党建考核核心指标。持续推进“一单位一品牌”创建,2025年打造特色党建品牌27个,编印第一期机关党建特色创新案例集;2026年启动第二轮征集评选活动,选树一批“党建精、业务强”模范党支部,形成可复制、可推广的机关融合样板。

将组建党员攻坚先锋队列为2026年度工委“一号书记项目”,紧扣自治区党委“1571”工作部署、全盟“十五五”规划重点任务,围绕招商引资、项目落地、营商环境、生态保护、乡村振兴五大战场,指导各单位组建攻坚先锋队,全域设立党员先锋岗、划分党员责任区,实行目标化管理、项目化推进、清单化销号。建立攻坚成效评价机制,将党员先锋攻坚表现纳入党建督查、述职评议核心评判标准,激励党员干部在急难险重任务中亮身份、扛重担、冲在前。针对重大项目、重点产业、民生短板组建跨部门联合攻坚先锋队,打破单位壁垒,实现资源统筹、力量整合,让党旗在发展一线高高飘扬。

牢固树立以人民为中心的发展思想,把“双进双服务”作为机关践行群众路线的核心载体,健全机关与包联社区结对共建、联席会议、需求对接长效机制,建立群众需求、机关资源、志愿服务项目3张清单,推行订单式精准服务,打通服务群众“最后一公里”。常态化开展“遍访群众年”专项行动,形成“走访收集—分类办理—跟踪反馈—督办回访”全流程闭环机制。2025年,盟直机关征集群众意见614条,解决群众急难愁盼520件,认领“微心愿”405件,开展志愿服务487场。聚焦教育、医疗、就业、养老等重点领域精准发力,2025年全盟发放助学金1.6亿元,惠及学生12万人次;低收入群体应保尽保,住院政策内报销比例达87.97%;城镇新增就业10528人,完成年度目标125.33%,持续提升群众获得感、幸福感、安全感。

2026年是“十五五”开局之年,锡林郭勒盟委直属机关工委锚定盟委打造“三个先行区”、实现“八个全面提升”“两个高于”目标任务,进一步发挥牵头抓总作用,统筹推进“六型机关”一体建设,通过分层分类精准培训、创新理论宣讲载体、拓宽党员攻坚平台逐项整改提升。同时强化工委自身建设,班子成员带头践行“四下基层”优良传统,围绕重点工作部署、基层治理、党建融合等课题开展专题调研,健全调研成果转化机制,实现“完善一套制度、化解一类难题”。用好新媒体宣传矩阵,全方位展示机关党员实干风采,讲好锡林郭勒机关党建实干故事,弘扬“吃苦耐劳、一往无前,不达目的绝不罢休”的蒙古马精神。

风劲潮涌千帆竞,擎旗奋进启新篇。站在“十五五”发展新起点,锡林郭勒盟直属机关各级党组织将持续以铸牢中华民族共同体意识为主线,以党的创新理论凝心铸魂,以政治建设为统领,坚定不移推进政治建设铸魂、基层组织固本、融合发展赋能,持续深化模范机关建设、坚强堡垒“模范”支部创建,不断提升机关党建引领力、组织力、保障力、执行力、凝聚力,引领全盟机关广大党员干部锐意进取、踔厉奋发,全方位建设模范自治区,奋力谱写现代化锡林郭勒高质量发展新篇章,为祖国北疆长治久安、繁荣发展贡献力量。

#### 强基固本筑堡垒 激活基层组织红色动能

锡林郭勒盟直属机关坚持大抓基层鲜明导向,以标准化规范化建设为基础、坚强堡垒“模范”支部创建为抓手、干部队伍建设为支撑、党风廉政建设为保障,推动基层党组织全面进步、全面过硬。

健全闭环责任体系,压实管党治党责任。深化机关党建“三级五岗”责任清单落地,构建“明责、履责、督责、问责”闭环管理体系,杜绝“挂名书记”和责任悬空问题。推行党组(党委)书记兼任下级党组织书记全覆盖机制,机关科室、二级单位党员主要负责人兼任党支部书记,构建高效运转的党建责任链条。整合日常调研指导、专项党建督查、年度述职评议、目标考核4类举措,探索“盟委+工委+党建责任区”多层次述职评议模式,考核结果与评优评先、绩效评价、干部选拔任用挂钩。工委每半年听取机关纪委党风廉政建设专题汇报,常态化开展新任机关党委专职副书记、机关纪委书记集体廉政谈话。依托党建责任区分区包联机制,对各类党组织分类施策、精准指导,针对薄弱单位开展一对一帮扶,破解机关党建发展不平衡问题。

深化标准化规范化建设,夯实基层运行基础。出台《盟直机关基层党组织标准化规范化建设指导手册》,实现组织设置、班子建设、制度执行、党员管理、阵地运行、党费管理全流程有规可依。分层分级示范指导“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等组织生活规范开展。建立换届提醒常态化机制,2025年指导36个基层党组织按期换届,规范调整党组织设置41个,批准成立临时党支部16个。2025年实现盟直机关基层党组织全部达标堡垒支部,累计建成盟级坚强堡垒支部193个、示范点28个,培育自治区级坚强堡垒“模范”支部5个。2026年持续推动选树支部示范点,通过现场指导、擂台比武、经验交流,推动先进支部提质、中间支部晋位、薄弱支部转化。

实施“双培养”工程,锻造忠诚担当队伍。统筹推进党务干部、业务干部双向轮岗交流。搭建三级培训体系,组建培训师人才库,常态化开展党支部书记轮训、党务干部能力提升培训。2025年举办培训班8期,参训2000余人次。严把党员发展入口关,实施党员与业务骨干“双培养”计划,将业务骨干、青年干部、高层次人才作为发展重点,2025年规范发展党员193名,转接党员组织关系553人次,完善党员分类管理机制。常态化开展“两优一先”评选表彰,2024年、2026年各评选表彰90个。2024年以来,推荐盟级学雷锋

示范点4个、岗位标兵6名、“锡林郭勒好人”8人,树立党员先锋标杆。

从正风肃纪反腐,涵养清廉机关生态。常态化开展纪律教育、警示教育和家风建设,针对年轻干部、新任干部、关键岗位、新发展党员开展廉政提醒,指导基层党组织每年至少开展1次廉政专题学习和现场警示教育。配备配强机关纪委书记、纪检委员,开展专题培训,以案代训提升监督能力。精准运用监督执纪“四种形态”,深化以案促改、以案促治,持续净化机关政治生态。

深化党建带群建,凝聚团结奋进合力。支持工青妇组织开展活动,打造职工文体、青年志愿、巾帼建功特色载体。连续两年成功举办盟直机关趣味运动会、第四届干部职工运动会,累计有180支代表队、3000名运动员参赛。结合庆祝建党105周年,主办“礼赞105周年·颂歌献给党”歌咏比赛,31支代表队2200余人参赛,是近年来规模最大、参与人数最多的合唱比赛。各项赛事活动的成功举办,不仅丰富了机关精神文化生活,厚植了盟直机关干部的爱党爱国情怀,更凝聚了人心、鼓舞了斗志、振奋了精神。



锡林郭勒盟直属机关第四屆职工运动会。



锡林郭勒盟直属机关工委深入包联帮扶嘎查解决群众急难愁盼问题。



锡林郭勒盟直属机关开展“双进双服务”进社区活动。

〔本版图片由锡林郭勒盟直属机关工委提供〕