

民生

分娩“零自付” 待遇“免申请”

内蒙古让生育就医更便捷更暖心

□本报记者 梅刚

“听说今年生孩子住院，政策范围内不用自己掏钱，生育津贴‘免申即享’，医保政策真是越来越贴心了。”呼和浩特市刘女士是一名二胎妈妈，怀孕四个月，7月1日，在社区医保服务点咨询时，她对呼和浩特市医保局新推出的惠民举措赞不绝口。

为让生育就医更便捷更暖心，呼和浩特市医保局锚定促进人口高质量发展、建设生育友好型社会的目标，持续深耕生育保险制度改革，在扩面、提标、优服务上精准发力，特别是自2026年2月1日起提高职工生育保险待遇标准以来，政策红利持续释放。

呼和浩特市医疗保障局相关负责人表示，今年，呼和浩特市医保局聚焦群众“急难愁盼”，推出11项便民举措，推动医保服务从“能办”向“好办”“快办”“智办”持续升级，让医保温度直达群众身边。

据了解，今年呼和浩特市明确灵活就业人员参加职工医保时，不但参保基数降低到80%，还可同步参加生育保险，缴费基数与职工医保一致，缴费率为0.7%。这一举措巩固和扩大了生育保险的覆盖范围，让广大灵活就业人员同样享受产前检查、生育住院、流产、节育等全方位生育医疗待遇，让每一份孕育的希望都能得到制度的温暖托举。

为进一步减轻生育医疗费用负担，呼和浩特市从2026年2月1日起大幅提高职工生育保险待遇水平，亮出“两个全额保障”的硬核举措：一是门诊产检检查，对符合医保政策范围内的费用，不设

起付线，全额保障，单独设置年度最高支付限额5000元（与职工医保年度封顶线合并计算）。这意味着从第一次建档到临产前的每一次必要检查，参保女职工基本无需自掏腰包。此外，因流产、节育、绝育、复通手术发生的政策范围内门诊医疗费用，同样享受不设起付线、全额保障的报销政策。二是生育住院费用，参保女职工或男职工未就业配偶（已参保居民医保）的分娩、流产、节育等政策范围内住院手术费用，同样享受不设起付线、全额保障，封顶线与职工医保年度封顶线合并计算。住院分娩“零自付”从承诺变为现实，让“生得起、生得安心”有了坚实支撑。

该政策落地成效显著，截至2026年5月31日，门诊产检检查享受待遇75625人次，累计基金支出2198万元；生育住院享受待遇4076人次，累计基金支出1791万元。真金白银的投入，换来了千家万户生育成本的大幅降低，切实提升了群众的获得感、幸福感和安全感。

“以前申请生育津贴要跑好几趟、准备一堆材料，现在不用申请，出院就接到了医保局的短信，直接享受待遇，太省心了。”这几天，刚生产一胎的宝妈林女士收到了生育津贴发放的短信，成为“待遇找人”政策的受益者。

政策好，更要落地快、体验佳。今年，呼和浩特市持续优化生育保险经办服务水平，构建一体化服务平台，推动医保服务从“人找政策”向“政策找人”转变。具体而言，参保女职工在定点医院结算生育医疗费用时，无需另行申请，医院通过医保系统自动上传符合申领条件的信息，经审核后津贴如约到账，短信同

步送达。截至2026年5月31日，领取生育津贴女职工1798人，其中“免申”渠道享受生育津贴的占比达到79.48%。数据多跑路，群众少跑腿，生育津贴的支付时限被大幅压缩——每一笔津贴，都带着速度与温度，精准抵达群众手中。

从扩面到提标，从保障生育到津贴直达，呼和浩特市生育保险政策以实实在在的举措，不断织密保障网络，提升服务温度、增强政策可及性，为群众托起生育的希望与底气。同时，呼和浩特市医保局推进多项有力措施，既方便参保群众享受医保政策，又为医疗机构发展持续赋能。

医保助力医疗机构发展。2025年5月起，呼和浩特市推进了与定点医院机构的即时结算，通过压缩支付时间，增加支付频率，实现医保即时结算基金占月结算基金的80%以上、开通即时结算的定点医院占比达80%以上，提高医保基金使用效率。

数字化赋能让医保服务更高效。2026年，刷脸支付共开通医疗机构293家、零售药店514家；在内蒙古自治区国际蒙医院开通了一码支付，内蒙古自治区中医医院已纳入本年度一码支付重点推广试点；开通移动支付的定点医院推广30家；2026年将继续全面推进刷脸支付、一码支付、移动支付、信用支付等便捷支付方式，覆盖门急诊、住院全场景。

政务服务和慢特病保障持续优化。呼和浩特市将进一步提升政务服务事项网办深度，对医保经办业务明确办理时限，无正当理由不得延时办理。截至目前，窗口受理15000余件，限时办结率

100%。根据政务网清单，目前17项医保业务实现线上办理，线上可办率100%。

民生福祉是医保工作的核心导向。2026年，呼和浩特市医保局将全力推动分娩“零自付”、待遇“免申请”惠民举措落地见效，让每一位参保人都能感受到医保的温暖，为促进人口长期均衡发展、建设生育友好型社会贡献更多医保力量。

这是呼和浩特市医保局深化医疗保障领域“放管服”改革，不断创新服务的生动缩影。

据了解，为深入践行以人民为中心的发展思想，着力破解群众就医“缴费繁、排队久、跑腿多”的堵点难点问题，内蒙古自治区医保局统筹推进智慧医保服务体系建设，聚焦就医全流程优化，大力推广医保刷脸支付、移动支付等创新支付方式，打通医保系统、医疗机构、金融支付平台数据壁垒，推动医保便民服务从“窗口办理”向“掌上办理”延伸，让医保改革红利惠及群众。截至目前，自治区医保便捷支付服务已覆盖全区7000余家定点医院，全区医保用户超2114万人。医保刷脸支付、移动支付覆盖范围持续拓展，就医结算平均等待时间大幅压缩，群众就医满意度持续提升。

内蒙古自治区医疗保障局相关负责人表示：“内蒙古自治区医保局将持续扩大智慧医保支付覆盖范围，推动便捷支付服务向基层医疗机构延伸，不断优化系统功能、提升服务质效，以数字化、便民化的医保服务，切实解决群众就医急难愁盼问题，为全区参保群众带来更有温度、更具质感的医保服务体验，用心用力守护好群众的健康福祉。”

暖闻

暖心助浴呵护幸福晚年

□本报记者 赵曦

“现在随时能洗热水澡，心里美着呢！”7月4日，呼伦贝尔市鄂温克族自治旗旗苏木哈克木嘎查养老院老人们说。

呼伦贝尔市地域广袤，偏远地区高龄、独居老人出行不便，大量嘎查村缺乏居家洗浴条件，低保、特困、留守老人洗澡成为长期难题，是养老服务供给的薄弱环节。

如何破解这一难题？

近年来，呼伦贝尔市民政局紧扣保障和改善民生重点任务，指导呼伦贝尔市慈善总会创新打造“老年暖心助浴”慈善惠民项目，破解偏远地区老年群体洗浴急难愁盼，走出一条契合当地地广人稀特点、兼具公益底色与可持续运营的养老新路径。

“老年暖心助浴”慈善惠民项目自2025年9月实施以来，呼伦贝尔市累计投入慈善资金64.085万元，改建暖心助浴室7间。各助浴室铺设防滑地面、加装适老安全扶手、配套恒温供水系统等适老化安全设施。该项目辐射5个旗市区、15个嘎查村（社区），覆盖服务面积7848平方公里，惠及群众5万人，其中高龄老人、低保、特困等重点困难群体2万余人。

该项目旨在坚持节约集约、盘活存量的绿色发展理念，依托互助养老幸福院、闲置用房进行升级改造，避免重复建设、资源浪费。

呼伦贝尔市民政局慈善科科长徐若一介绍，该项目创新推行“公益免费+适度付费”服务模式，兼顾普惠性与可持续性，实现城乡群众均等享有适老便民服务。60周岁以上老年人、低保对象、特困人员等特殊困难群体免费洗浴，牢牢守住特殊群体基本民生底线，彰显慈善事业兜底核心职能；面向普通农牧民实行成本平价洗浴，收费标准亲民低廉。

“十五五”期间，我们要指导市慈善总会整合社会捐赠慈善资源，推动慈善养老服务向精细化、人性化纵深拓展，提升偏远地区老年人、困难群众的获得感、幸福感、安全感。”徐若一说。

“00后”成功捐献造血干细胞

□本报记者 李存霞

7月2日，来自鄂尔多斯市的青年志愿者小杨在呼和浩特市成功捐献造血干细胞，成为内蒙古第262例造血干细胞捐献者。这位来自基层的“00后”医务工作者以青春担当搭建生命桥梁，生动诠释了新时代青年医者的仁心与大爱。

小杨就职于当地社区卫生服务中心。工作中，他恪尽职守、待人热忱，经常主动冲锋在前、加班加点，扎实做好信息登记、体检筛查、健康科普等工作，以专业的服务赢得辖区居民的广泛认可。生活中，小杨热心公益，主动学习造血干细胞捐献相关知识，主动加入中华骨髓库，成为一名造血干细胞捐献志愿者，为陌生生命留存希望。

接到初步配型成功的消息时，小杨还在工作岗位上，听到工作人员询问他是否愿意配合捐献，他没有丝毫犹豫：“当时加入中华骨髓库就是奔着捐献来的，现在终于有机会实现，当然义不容辞！”

对于小杨的捐献决定，一开始，他的家人和朋友都有些担忧。“家里人也是为了我好，担心捐献会影响身体健康，但我对这件事情很了解，捐献造血干细胞并不会损害身体，经过我的讲解科普，他们都支持我的决定。”就这样，小杨做了万全准备，坚定地奔赴这场生命之约。

经过高分辨配型、体检等各项环节，连续注射几天动员剂后，小杨顺利完成了造血干细胞捐献，为远方一名素未谋面的血液病患者送去了珍贵的生命礼物。

据了解，目前中华骨髓库采用从外周血中采集造血干细胞的方法，即给捐献者注射动员剂，使骨髓中的造血干细胞大量增生并迁移到外周血中，从捐献者手臂的肘正中静脉采集全血，通过血细胞分离机提取造血干细胞，同时将其其他血液成分回输到捐献者体内。

“捐献造血干细胞不会损害健康。人体内的造血干细胞具有很强的再生能力，正常情况下人体各种细胞每天都在不断新陈代谢，进行着生成、衰老、凋亡的循环往复，捐献造血干细胞后，可刺激骨髓加速造血，一到两周内血液中的各种血细胞可恢复到原来水平。”内蒙古自治区红十字会相关工作人员说，“我们呼吁广大爱心人士积极参与无偿献血，在献血时留取8至10毫升血样，加入中华骨髓库，为血液病患者送去生命的希望。”

“红色邮包”为军转干部充电赋能

□本报记者 于欣莉

连日来，乌海市退役军人事务局开展2026年度自主择业军转干部“红色邮包”送学活动，推动退役军人常态化理论学习走深走实。

针对自主择业军转干部居住分散、地域跨度大，集中线下学习存在诸多不便这一难点，乌海市退役军人事务局创新发放模式，采取异地邮寄、现场领取双线同步推进，精准摸排人员信息，逐一落实书籍派送，确保红色学习资料全员送达、无一遗漏，把贴心学习服务送到每一名军转干部手中。

本次“红色邮包”兼顾基础学习与个性化阅读需求，配套分类清晰、内容丰富的学习书单。除必备理论学习读物外，还精心挑选了党史、军史、理论著作、红色经典、名人传记、军事战争题材书籍，充分尊重个人阅读喜好，让理论学习更贴合老兵兴趣，提升学习主动性。

为杜绝“重发放、轻研读”现象，乌海市退役军人事务局搭建线上交流学习阵地，让军转干部在分享读书感悟、畅谈退役后就业创业规划、基层志愿服务心得、在线研讨交流氛围浓厚，实现由被动领书向主动研学转变，切实将书本知识转化为干事创业的行动自觉。

就业服务搭平台送岗位

□文/图 本报记者 梅刚

连日来，全区人社部门将群众稳岗就业摆在保障民生的突出位置，各地启动的一系列招聘活动密集推进，实现就业服务广覆盖、就业帮扶见成效、市场热度有提升。

自治区人社部门举办的2026年内蒙古就业公共系列招聘活动，通过开展13场送岗位、送政策、送服务、送技能活动，集中推送优质岗位超1万个，提供一体化、精准化的公共就业服务，充分满足各类求职者就业需求；呼和浩特市人社部门把系列巡回招聘活动搬到了校园、夜市，在重点保障高校毕业生就业的基础上，定向为数千名就业困难

群体推送招聘信息、提供就业帮扶，并创新设置“AI智享坊”“政策解忧铺”“青城匠心荟”等特色服务区，助力人才求职与企业发展双向共赢；乌兰察布市人社部门举办的就业公共系列进校园百日行动暨互联网企业云端招聘月活动，持续为高校毕业生提供不断线就业服务，不仅为应届毕业生提供岗位超8700个，还为2027届毕业生提供了实习双选机会，实现了就业服务与人才培养的有机衔接……

就业服务搭平台，岗位送到家门口。一场场招聘、一份份简历、一次次洽谈，见证着蓬勃的就业市场，让每一个梦想、每一份努力生根发芽、开花结果。



为求职者提供指导服务。



直播带岗零距离。



招聘活动现场。

一技傍身，能工巧匠各展所长

□本报记者 梅刚

用好“师带徒”“传帮带”，在生产一线为技能工人铺就成长“快车道”，让更多能工巧匠大显身手。近年来，内蒙古锚定人才“引、育、用、留”全链条发力，精耕细作育才才、各尽其能用人，构建起事业激励人才、人才成就事业的良性循环。

清晨八点半，在国网内蒙古东部电力有限公司网络安全能力提升培训课堂上，内蒙古自治区技术能手范鹏飞结合实战案例，向参训学员讲解异常流量研判、日志分析及网络安全突发事件应急响应等核心技术要点，通过“传帮带”技能培育模式，进一步提升通信队伍专业化水平。

从一名普通电力职工成长为电网网络安全技术尖兵，到斩获全区技术能手的行业技术标杆，再到课堂传道授业的培训讲师，范鹏飞是内蒙古精育育才的鲜活代表。

“这得益于国网内蒙古东部公司创新构建的‘分层培育、项目压担’人才培养体系，全方位打通青年员工成才通道。”国网内蒙古东部公司负责人说。

国网内蒙古东部公司严格执行职员职级与技能等级职业发展体系，遵循“以用为

本、分级管理、逐级晋升、评聘分开、平行对等、兼容转序、动态管理”工作原则，实现人才管理精益高效；常态化岗位练兵，定期举办网络安全等技能竞赛，选派青年员工参加各类技能大赛，在对抗中快速提升实战技能；安排青年员工参与重大活动保电、攻防演练等实战工作，在“真刀真枪”实战中锤炼本领。同时，推行“师带徒”与跨部门轮岗，让技术人员熟悉信息通信全业务流程，培养懂业务、精技术的复合型人才。

依托完善的人才培育生态，人才队伍建设与科技创新工作双向提质。目前，该公司5人获评“全区技术能手”，12人次入选国网网络安全红队，2人获评“国网信息运行高级专家”，13人次获评国网内蒙古东部“技术能手”，2人被授予国网内蒙古东部“电力工匠”。此外，还斩获全国网络与信息安全管理职业技能大赛三等奖、自治区科技进步二等奖、自治区“数据要素X”大赛一等奖等荣誉40余项。一大批高素质通信人才与硬核科创成果落地见效，让“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神”在一线班组蔚然成风。

这些亮眼成绩的背后，是国网内蒙古东部公司精准培育本土专业化人才的生动实践。盛夏时节，在呼伦贝尔市鄂温克族

自治旗文化产业创业园里，太阳姑娘工作室里的员工们正在用针线串珠缝制太阳花，紧张地赶制订单，并飞往全国各地。

呼伦贝尔依托太阳花制作、民族服饰制作、皮雕等非物质文化遗产代表性项目，组织非遗传承人开展培训，让农牧民在学习传统技艺中实现就业。数十名学员通过民族服装制作、手工艺培训掌握一技之长。

据了解，呼伦贝尔市出台《系统解决草原过牧问题推动传统畜牧业转型升级人才工作二十条》，将培训内容细分为民族服饰及饰品制作等就业技能培训、肉羊饲养及动物疫病防治等实用技术培训、文旅和电商等创业培训，内容涉及74类，为农牧民开展量身定制培训。

近年来，持续强化技能人才政策支持，不断健全完善政策措施体系，先后出台《推行终身职业技能培训制度实施意见》《提高技术工人待遇实施意见》等一系列政策措施，组织实施了职业技能提质增效、高技能人才培育、技能强企、重点群体专项培训、乡村振兴重点帮扶地区职业技能提升等5个计划，面向城乡全体劳动者提供普惠性的职业技能培训服务，高水平推进技能型社会建设。“十四五”以来，全区累计开展补贴性职业技能培训142万

人次，新增技能人才86.7万人次。先后涌现中华技能大奖11人，全国技术能手119人，19人获评自治区技能大赛。同时，健全完善社会各界共同参与的技能培育体系，将高技能人才纳入自治区人才发展的两大工程之一，出台了《技术技能人才引育提质工程实施方案》，通过构建以行业为主体、职业院校、技工院校为基础、政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养体系，切实发挥企业主体培养作用和职业院校培养技能人才的基础作用。此外，加强高技能人才培育平台建设，扎实推进“技能内蒙古行动”，技能人才队伍不断扩大、素质稳步提升、活力充分释放，建成国家和自治区级高技能人才培训基地、技能大师工作室321个。

“我们不断深化技能人才体制机制改革，在技能人才能力培养、职业发展、地位提升等多方面持续发力，推动匠心传承与技能提升深度融合。”内蒙古自治区人力资源和社会保障厅相关负责人表示，自治区人社部门将不断创新人才培养模式，构建产教融合体系，造就一支规模宏大、结构合理、素质优良的技能人才队伍，为推动高质量发展、深化全方位转型、培养输送更多高素质能工巧匠。