



发展之要,惟在得人;强市之要,首在育才。近年来,呼和浩特市立足自治区首府功能定位,持续聚焦人才引、育、留、用全链条,破除体制机制壁垒、精准对接产业需求、建强人才集聚平台、升级暖心服务体系,以系统性思维重塑人才工作格局、以精细化举措优化人才发展生态,为全市产业转型升级、城市能级跃升、经济社会高质量发展筑牢坚实的人才支撑和智力保障。



“青城青寓”外景。



“青翼栖所”青年人才驿站房间实景。

筑巢引凤 聚才成势

——呼和浩特市以全链条人才生态赋能高质量发展

□赵宇昕 贾璐

顶层设计

擘画人才强市宏伟蓝图

人才工作,首在谋篇布局。

高位统筹,健全一体化领导机制。坚持“一把手”抓“第一资源”,2026年,呼和浩特市委人才教育工作领导小组正式更名为“市委教育科技人才工作领导小组”,市委主要领导亲自挂帅,从顶层设计上打破条块分割壁垒,促进教育、科技、人才要素联动。同步健全完善领导小组工作规则和办公室工作细则,定期研究教育科技人才重大政策、重点项目、重要任务,确保一体化改革有章可循、有制可依。常态化落实“领导联系服务专家”工作机制,将各行业领军人才及核心骨干纳入市委领导联系服务范围,定期开展人才走访、回应诉求,协调解决科研攻关、成果转化中的实际困难,以顶格推进、示范引领推动人才工作全域提升、全面进步。

协同联动,构建高效运行矩阵。“教”“科”“才”拧成一股绳,才能释放最大的创新效能。新成立的领导小组建立了定期会议、跨部门会商运行机制,调动成员单位集成资源、协同发力,将实施人才机制改革作为重中之重,推动政策衔接、信息共享、资源统筹、项目联动,形成横向到边、纵向到底的人才工作格局。在和林格尔新区,“中国云谷”的战略定位正是这一改革理念的生动实践。新区以重点科技项目为支撑,推动华为云、火山引擎智算中心等项目落地,联动科研机构与头部企业加速成果转化,同步定向吸纳专业人才、设置实训岗位,逐步形成“培养—引进—使用—激励”的良性机制。

政策迭代,筑牢制度保障根基。在《关于高质量推进新时代首府人才工作的意见》的基础上,逐步扩充、迭代人才政策,形成覆盖引进、培养、使用、评价、激励全链条的“1+N”政策体系,人才制度竞争力显著增强。今年,为进一步优化事业单位人才引进,修订印发《呼和浩特市事业单位人才引进办法》,在原有暂行办法基础上全面优化升级,聚焦自治区首府重大需求和城市发展战略,在引进方式、

激励保障、纪律监督等方面建立起更明确、规范、高效的人才“引育留用”制度机制,为精准引才提供了更加坚实的制度保障。

产教融合,打通人才培养供给侧与产业需求侧。呼和浩特市推动驻呼高职院校专业设置与产业需求同频共振,推动呼和浩特职业技术大学制定《呼和浩特职业技术大学学科设置优化调整方案(2026—2029年)》,预计到2029年,全校专业总量将控制在45个左右,与呼和浩特市“六大产业集群”的匹配度提升至65%。政校企人才流动的壁垒也在加速打破。上半年,印发《呼和浩特市“科技副总”、“产业教授”选聘工作实施方案》,以重大科研项目为纽带联动高校院所智力资源,依托自治区科技厅重点研发和成果转化计划项目,



2026年“青城有约”名校师生座谈会召开。

引进山东大学王海龙教授、哈尔滨工业大学仪忠凯教授、南京信息工程大学姜峰教授等60名高层次人才驻呼攻关,让实验室的“论文”真正写在了生产线上。

评价破题,激发人才创新创造活力。呼和浩特市将11个系列(专业)高级职称评审权下放至行业主管部门,开通紧缺专业人才职称评审“绿色通道”,放宽资历、从业年限限制,2026年上半年完成9名高层次紧缺人才高级职称绿色通道申报。企业人才“举荐制”同步落地,突出实绩导向,破除“唯学历、唯资历”评价桎梏,让更多有能力、有贡献的人才脱颖而出。

体制机制的科学构建,让人才引领发展效能持续凸显,呼和浩特市地区生产总值从2021年的3177.8亿元增长至2025年的4278.3亿元,跻身国家创新型城市创新能力百强第66位、2025年中国百强城市排行榜全国第58位,2026年“中国城市人才吸引力排名”第50位。

“青城有约”师生参观内蒙古科拓生物有限公司。



靶向引才

夯实发展智力根基

2026年累计归集企业紧缺岗位817个,为精准引才提供了数据支撑和方向指引。以此为据,呼和浩特市实施“平台+项目+人才”联动引才模式,截至目前,累计通过“英才兴蒙”工程高层次人才认定253人。

聚焦青年人才储备,持续创新引才机制。呼和浩特市深入实施“三年十五万青年留呼”行动,

打造“青心于此 城心相邀”赴外引才品牌,抢抓高校毕业生求职“窗口期”和校园招聘“黄金期”,组织各用人单位赴北京、上海等地高校以“政策宣讲+岗位推介+文旅展示”的形式开展专场推介招聘;连续3年开展“青城有约”名校师生呼和浩特行,通过产业观摩、文旅寻访、座谈交流等形式,让全国各地的高校学子全方位感受青城发展活力,为自治区首府招才引智打牢基础;创新优化人才引进报名方式,2026年首次增设“一人报多岗”模式,为符合条件的青年人才提供多元的选择空间。2018年以来,全市事业单位已开展27批次人才引进,累计引进硕士毕业生等优秀青年人才4412人,为全市干部队伍队伍注入“源头活水”。

“硕士毕业回呼和浩特就业,能享受10万元安置费,对我们来说是个很好的选择。”

“只需要通过面试就能进入体制内工作,不仅扩充了就业机会,一定程度上也降低了就业难度。”

“此次来呼和浩特,有机会对接本地就业资源,深入了解了这里的人才引进政策、就业环境和区域环境发展情况,如果能找到适配的发展平台,我很愿意来到这里。”

众多青年的心声,不仅道出了呼和浩特市对于人才的强大吸引力,更是青城引才聚才、惜才爱才的生动缩影。

激活市场化引才力量,构建多元协同引才格局。呼和浩特市人力资源服务产业园充分发挥全区首家“人社部重点联系产业园”的枢纽作用,以“一园三区”的发展布局,开展经营性人力资源服务企业“进校园、进企业、进园区、进社区”活动,搭建校企、企企供需对接桥梁。同时,积极借助专业猎头机构资源优势,鼓励市场化机构为伊利集团、蒙牛集团等公司精准推荐人才,靶向引才。截至目前,为各类人才提供就业、择业和流动服务109万人次,直接带动就业6万人。

平台赋能

构筑创新集聚高地

走进呼和浩特市科技城核心区,截至目前,已有397家企业入驻,其中,国家级高新技术企业66家,科技型中小企业115家,专精特新中小企业10家,吸纳国家、自治区级研发机构、创新创业孵化载体59个。2024年在“全国科技城百强榜”中排名第38位,是自治区唯一的百强园区。

高能级平台是集创新资源、承载高端人才的核心载体。乳业国家技术创新中心落地以来,已与10余位院士、100多位行业专家建立合作关系,截至目前,中心已累计申请专利230项,发表论文310篇,成为乳业创新人才孵化的“加速器”。2026年初,乳业国家技术创新中心正式获批落地,由蒙草生态环境(集团)股份有限公司牵头,联合15家企业、高校、科研院所共建,目前已立项实施60个科研项目,授权专利73项。由陈十一院士领衔的呼和浩特工业软件研究中心、京津冀国家技术创新中心呼和浩特创新中心等平台,有效贯通了“前沿探索—技术孵化—产业应用”的全链条。

品牌活动是连接人才与城市、促进产教融合的重要纽带。“青城人才月”自2024年创办以来,现已成为自治区首府重点打造的人才工作品牌,为提升城市知名度、人才吸引力和产业竞争力发挥了重要作用。活动以“搭平台、聚英才、促创新、兴产业”为核心,精准匹配呼和浩特市低空经济、人工智能、绿色

算力、生物制造、绿色农畜等产业发展需求,通过推介交流、对话研讨、技能比拼、系统培训、一线调研等方式,集聚优质人才资源、科创项目、创新成果,累计开展各类赛事活动50余场,集聚各类英才近万人,建成技术创新中心、自治区实验室等各类创新平台载体1000多个,引进高层次人才团队231个,高层次人才人才724人。

跨区域协同是打破地域壁垒、拓展创新纵深的關鍵路径。呼和浩特(北京)人才科创中心致力于构建京蒙“两小时创新圈”,汇聚中国科学院、清华大学、北京大学等高校院所的45个科研团队,柔性引进硕士及以上高层次人才272人,成果转化应用超过50项。7月22日,和林格尔(上海)人才科创中心在上海正式揭牌,以“上海研发孵化、和林格尔落地转化”为核心定位,搭建起连接上海科创资源与呼和浩特产业沃土的创新桥梁。上半年全市新增8家自治区级科创飞地,打破地域限制实现“异地研发、青城转化”。

从北京中关村到上海,一座座“科创飞地”让呼和浩特市能够在更大范围内吸纳创新要素。空天计量基准大科学装置地下车间完工、国家合成生物创新中心内蒙古分中心签约、西安交大内蒙古产业研究院落地、崖州湾国家实验室呼和浩特粮油作物创新平台正式揭牌……一批“国字号”平台的加速布局,让自治区首府的人才承载力实现了质的跃升。

升级全链服务

守护人才逐梦归途

人才集聚的背后,不仅是呼和浩特市综合竞争力的不断提升和产业蓬勃发展的强大虹吸,更是自治区首府给予人才的强大支撑。这些诚意体现在“关键小事”的暖心解决上——“青城人才服务平台”“青城人才码”迭代升级,实行人才政策“一键匹配”、人才服务“一码供给”、人才待遇“即申即享”……全方位、多层次的服务保障,让人才安身更安心。

“去年底提交了申领购房补贴的材料,今年初10万元补贴就到账了,为我减轻了一定的经济压力,生活在呼和浩特市幸福指数特别高!”内蒙古蒙牛乳业(集团)股份有限公司全球研发创新中心研发工程师景晓霞介绍道:“办理流程很便捷,全程都是线上办理,每个环节都有相关部门对接,不清楚的地方随时都能咨询。”

完善人才安居体系。呼和浩特市致力于解决人才后顾之忧,创新构建“5351”安居服务体系(即:求职5天免费住宿、实习3个月免费短租、就业5年优惠长租、购买首套房屋补贴),打造从“一张床”到“一套房”的全周期保障链。“青翼栖所”青年驿站正是这一体系的第一环。当前,全市共投放10个“青翼栖所”青年驿站,提供200个免费床位和5天免费住宿,配套提供就业指导、政策查询、社会融入等就业服务。截至目前,已累计服务1452人次,有效解决了青年求职落脚的燃眉之急。而针对有安家落户需求的青年人才,呼和浩特市持续加大住房保障力度,共筹集保障性租赁住房

1.94万套,落实高校毕业生租金减免、货币化补贴等优惠政策,累计惠及6323人。此外,专为留呼青年打造的价低质优的“青年社区”项目已启动申购登记工作,预计今年9月交付2300套住房,让青年人才安居更有保障、扎根更有底气。

强化多元化金融支持。在“安居”之外,资金是创新创业人才及企业最渴盼的阳光雨露。呼和浩特市构建“企业合资+基金注资+信贷筹资+股权投资+债权融资+市场募资”多层次科技金融服务体系;设立全区首家科技金融工作站,累计授信投放贷款33.4亿元,筹资5亿元规模生物医药产业高质量发展基金,组建2亿元规模颠覆性技术专项基金;引导驻呼金融机构丰富科技类贷款、科技创新保险险种产品供给,推广运用高新技术产品研发责任保险、关键研发设备保险等保险产品。各类金融产品持续发力,为人才与企业“成长”保驾护航。

如今,真金白银的引才政策和实实在在的人才服务,正吸引着越来越多的青年人才来呼发展。景晓霞说:“很多同学知道我的情况后,都在向我了解呼和浩特的就业形势和人才政策,对于来这里就业很感兴趣。”

未来的呼和浩特市,将继续绵绵用力、久久为功,不仅要让人才“引得进、留得住”,更要让人才“干得好、扎得深”,持续将人才大军的智力势能转化为城市蓬勃发展的强劲动能,让每一颗创新的种子都能在这片沃土上开出属于自己的花。

人才是第一资源,创新是第一动力。呼和浩特市紧扣“人才强市”战略,聚焦产业所需、发展所求、人才所盼,靶向引进高层次人才,不断强化青年人才储备,创新市场化引才机制,构建多层次、立体化、可持续的人才发展体系。截至目前,全市人才总量达到74.23万人,为自治区首府高质量发展提供坚实的人才支撑。

坚持产业发展导向,推动实施靶向引才。呼和浩特市围绕“六大产业集群”发展需求,按季度向行业主管部门摸排用工缺口、动态更新紧缺人才目录,

走进重庆大学开展“青心于此 城心相邀”引才活动。



走进四川大学开展“青心于此 城心相邀”引才活动。