

绝不能把别人的事故当故事听

◎安华祎

前不久,山东青岛北海造船厂一货轮发生火灾事故,25人不幸遇难。消息传来,社交媒体上一片唏嘘。但生命的代价不应止于感叹,惨痛的教训必须警钟长鸣:始终绷紧安全这根弦,绝不能把别人的事故当故事听。

安全生产无小事。每起重大事故发生后,各地各部门都会下发通知,要求引以为戒,避免类似事故的发生。可现实中,不少人还是习惯把别人的事故当故事听,把血的教训当“耳旁风”,总抱着“事故离我很远”的侥幸心理敷衍了事。殊不知,多少事故回头看,都是麻痹大意结出的苦果、都是小隐患酿成的大祸。真正的警醒,不是感慨别人的事故“太惨了”就草草翻篇,而是把自身、岗位、工作流程全部摆进去,扪心自问:同样的隐患,我这里有没有?同类场景下,我们能否幸免?

对事故“零容忍”,就要对隐患“零容忍”。一起火灾背后,往往藏着动火作业违规、安全培训缺位、外包管理漏洞等问题,这样的隐患绝非个例。舟山某船厂就曾因危化品库房缺少通风、防漏设施,被认定为重大安全隐患。虽未发生事故,但依然被依法处罚、责令整改,监管部门用刚性执法亮明态度:隐患就是事故,发现就要处理,切不可在侥幸中保安全。

安全工作容不得半点虚功,查隐患、治隐患不能满足于“查过了”“报上去了”,更不能搞“纸上整改”“数字销号”。有的地方排查清单写得密密麻麻,现场却是老样子;有的企业检查组前脚刚走,隐患后脚复发……这样的排查有什么用?安全生产是如履薄冰的大事,必须动真碰硬、真查实改,该停的停、该关的关,对重大隐患零容忍。

排查整治靠制度,更靠人。安全工作不是“做给别人看”的花架子,而是事关身家性命的实在事,得有“别人生病,自己吃药”的警醒,要从其他地方的事故中,审视本地区是否有类似的风险。企业要扛起主体责任,监管要守好“责任田”,每个人都得当好安全生产的“第一责任人”。人人都绷紧这根弦,时刻增强安全防范意识,多注意身边安全生产的隐患,变要我安全为我要安全、我会安全、我能安全,安全生产的“铜墙铁壁”将会更加牢固。

事故没有如果,生命不能重来。不做事故的看客、不当安全的过客,把教训刻在心里、把责任扛在肩上,从严排查隐患、从压实责任、从严守守住底线,才能真正筑牢安全生产防线,让万家灯火更安宁、让人民群众更安心。



精彩内容,扫码阅读

敢跳火坑 善引前路

◎云静波

习近平同志在《于在实处 走在前列》中指出:“我们的方针再正确,如果不被群众理解,也难以贯彻施行。如果群众不听,你就先跟着群众走,群众跳火坑,你也跟着跳下去。群众觉悟了,从火坑里爬出来,最终还是要跟你走。”

初读“跟着群众跳火坑”的论述,难免心生疑惑:干部不是领着群众干吗,怎么反倒要跟着群众跳火坑?细细品读、深入揣摩后方明白:当群众不理解政策时,你指的方向再正确,群众也未必肯迈步。而破解之道就藏在一个“跳”字里。干部站在岸上指挥,千群便是“我”和“你们”;干部跟着跳进坑里,与群众共担困境,千群就成了“我们”。别小看这一字之差,很多基层工作推不动、症结恰恰在这里。

笔者曾见过一位村支书处理村民不配合改厕的事,他不是开会强调、硬性推进,而是跑到村里闹得最凶的那户人家,边陪着他们干活边听骂。他从早上待到太阳偏西,骂声渐渐变成了唠叨,唠叨又变成了商量。三天后,全村改厕工作顺利启动。这位村支书说:“你不让群众院子里蹲够时辰,就不晓得群众到底在怕什么。”这就是“跳火坑”最朴素的诠释:不是无原则盲从,而是放下身段贴近群众,用真心换取信任、用共情化解隔阂,让他们先接纳你这个人,再接纳你带来的道理。

当然,“跳”只是第一步,最难也最见功力的是跳下去之后如何带出来。干部跳进坑里,不能迷失方向,得成为那个身在坑中仍能看见出口的人。跳下去靠的是勇气和诚意,带出来则要靠本领和韧劲。把政策讲清,将生硬的条文转化为田埂炕头的家常话,让群众听得懂、能信服;把目标拆解,将宏伟蓝图转化为群众看得见、摸得着的幸福图景;把实事办好,用点滴实干回应群众期盼、守护民生温度……说到底,就是群众不信你时,你用实际行动信任;群众信你后,你用本领引方向。

基层工作哪有什么一蹴而就的妙招,不过是先交心、再办事,把“我告诉你往哪走”变成“我陪着你一起走”。

走好新时代长征路

◎徐建辉

近日,随着G3998次复兴号列车从江西瑞金驶向陕西延安,中央红军长征出发地与落脚点实现高铁直达。

90多年前,中央红军从江西热土瑞金出发,血战湘江、四渡赤水、翻雪山、过草地……历时一年有余抵达陕北,完成了从出发到胜利的伟大远征。如今,这条高铁用约11小时,连接两座红色地标,将信仰的力量注入时代发展的速度。

回望那段峥嵘岁月,先辈们用脚步丈量理想,用热血铸就丰碑。两座红色圣地,一头是共和国的摇篮,一头是新中国的摇篮,因一段共同的记忆而血脉相连。老红军后代王万平说:“爷爷用脚板走完了长征路,今天我搭乘高铁追随他的足迹。”这一记,追的是记忆,更是传承。草鞋与高铁,踩出的正是同一条信仰之路——前者以生命标注理想的高度,后者用速度延续精神的温度。

90多年过去了,当年那条血染的征途,早已换了人间。曾经辗转奔波的路途,如今变得便捷通畅。红色旧址连成线,研学基地串成网,人流、信息流沿着钢轨双向奔涌。游客来了,产业活了,群众的腰包鼓了,老区的底气足了。历史记忆不再尘封于旧址展馆,随着往来的列车走向更广阔的大众,红色故事拥有了新的传播载体。高铁通达,通向了更广阔的市场,通向了更高质量的发展,通向了革命先辈们当年为之奋斗的好日子。

这趟列车恰逢长征胜利90周年开通,仿佛一列开往记忆深处的时光专列,提醒着我们:今天的风驰电掣,始于昨日的荆棘荆棘。它搭建起历史与现实对话的桥梁,让更多年轻人循着先辈的来路,读懂那段岁月,感悟理想信念的厚重。以高铁为纽带,推动两地红色教育协同发展,让旧址遗迹活起来,让红色故事传开来,把精神力量转化为干事创业的实际行动,是对先辈最好的缅怀与致敬。

每一代人有一代人的长征路。过去,我们用脚步丈量理想;今天,我们用速度追赶未来。但那份“出发”的勇气,“在路上”的执着、“要胜利”的信念,从未改变。列车驶过,仿佛在向那些从未远去的背影致敬。愿每一次飞速向前,都带着初心的分量。这,是对革命先辈最好的告慰,也是对这个时代最深情的致敬。

“燃”动新职业 “才”聚内蒙古

◎李慧芳

近日,人力资源社会保障部等部门发布了第八批共11个新职业和23个新工种,数字孪生工程师、具身智能机器人应用技术员、微电网管理员等一批颇具未来感的职业被正式认定。

与此同时,《内蒙古自治区2026年重点产业人才需求目录》对外发布,释放2481名高层次人才需求。这份目录的出炉,推动内蒙古高层次人才招引工作从“一厢情愿”变为“双向奔赴”。

一边是国家层面第八批新职业、新工种的正式发布,另一边是内蒙古对“高精尖缺”人才的渴求,二者看似互不关联,实则息息相关。

01 人才需求图谱破解引才壁垒

过去,企业招引高层次人才常靠单打独斗,岗位信息零散,人才想回家乡发展,却对当地产业布局“两眼一抹黑”。内蒙古此次发布的人才需求目录打破了这一困局,目录按照现代装备制造、新能源、新材料、绿色农畜

产品加工等十个产业集群,将抽象的产业规划具象化为人才需求图谱。

这种靶向引才并非纸上谈兵,而是已经有了实实在在的回响。石河子大学博士通过2025年的目录,精准对接上了通辽市农牧业科学院的科研岗位,最终来到通辽从事农牧业科研工作;在阿拉善盟赴兰州大学的引才专场上,有学生看到生态治理方向的岗位与专业高度契合,当场表达了强烈意愿。这种“看因找岗”的模式,既降低了企业的招聘成本,也让人才看到了内蒙古产业升级的真实赛道,不是只有去北上广才能实现自身价值,在内蒙古也能搞尖端科研。

02 锚定发展新赛道精准引才

此次国家发布的11个新职业中,数字孪生工程技术人员、具身智能机器人应用技术员、运动数据分析师等均带有鲜明的“数字”和“智能”标签。同时,此次内蒙古的人才需求目录也没有停留在传统资源的挖掘上,而

是精准锚定了数字经济、人工智能等未来赛道。这种同频共振并非巧合,而是地方发展主动融入国家战略的生动注脚。

精准引才的核心在于因地制宜、靶向发力。内蒙古各地立足本土资源禀赋,将人才需求图谱精准嵌入地方产业版图:呼和浩特市紧扣乳业、生物医药等主导产业,分批次更新目录以划定引才指引;包头市聚焦稀土新材料、高端装备制造等优势赛道,定期发布紧缺人才清单;鄂尔多斯市锚定“四个世界级产业”目标,一次性汇集数百家单位的上千个岗位需求……这种一城一策的精准布局,让人才需求与地方产业实现了无缝接合。

03 柔性政策构筑引才强磁场

引才只是第一步,留住人才的心才是关键。高层次人才看重的不只是薪酬,更是事业平台和发展空间。为此,内蒙古将“草原英才”升级为“英才兴蒙”工程,推出12条硬核举措,构建引进、培养、待遇“三合

画里有话



缺斤少两毁信用

近日,几家头部量贩零食品牌接连被曝出缺斤少两问题。有消费者购买4块牛肉干,店内称重后显示价格为64.58元,复秤后仅为17.29元,差价之悬殊令人咋舌。目前,监管部门已经介入,涉事品牌也明确表态将严肃整改。口碑积攒不易,一台不准的电子秤,足以动摇消费者的信任根基。管好加盟门店,把好计量关口,平价的吸引力才能立得住。

(苏昊/图 哈丽琴/文)

用好考核指挥棒

◎丁恒情

考核评价是引领干事创业的指挥棒,也是衡量政绩优劣的度量衡。考什么决定着干部干什么,怎么考引导着干部怎么干。用好考核指挥棒,关乎能否调动干部积极性主动性,能否激发干部担当作为精气神。

现实中,个别地方考核评价机制不合理、不健全,考核标准单一、评价流于形式,不同程度存在不会考、考不准、考不实等问题。有的平时考核缺位,日常评价悬空,不提拔不考核、不换届不考核、不到年底不考核;有的考核重点不突出、针对性不强,没有考虑到单位和岗位的特殊性,“一刀切”“一锅煮”,一把尺子量到底,一种考核办法包打天下;有的考核维度单一、方法简单,围绕一个点或一个面进行,“只见树木、不见森林”……考核指挥棒用不好,不仅无法激励担当作为,还容易导致个别干部政绩观跑偏、行为失范,损害党和政府形象。

考核,“考”是基础手段,“用”是核心落点。用好考核指挥棒,关键要科学制定考核标准、改进完善考核方法、用好用活考核结果,引导干部脚踏实地、真抓实干,争当推动高质量发展的领跑者、排头兵。

聚焦“考什么”,校准干部考核焦距。科学的考核,不是指标越多越好,而是越精准越好、越管用越好。党中央部署什么、强调什么,考核就应当重点关注什么。要把贯彻党中央决策部署、落实国家重大战略的工作实绩,作为考核评价的基本依据,确保中心工作推进到哪里,考核工作就跟进到哪里。优化“怎么考”,延伸干部考核视角。考核

必须因人因事因时因地制宜,通过建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系,提高考核针对性和科学性。广泛听取“管他的”“他管的”“他服务的”“与他共事的”等身边人员的评价意见,全方位、多渠道、多角度考核评价干部。

强化“如何用”,立起干部考核导向。考核结果若只停留在打分排名,便会沦为走过场,指挥棒也会失灵、成摆设。要坚持考用结合,将考核结果与选拔任用、教育培训、激励约束、追责问责等结合起来,推动干部能上能下、能进能出,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

用好考核指挥棒,不仅是方法论,更是政治责任。紧跟时代步伐、围绕中心工作,完善差异化考核评价体系,按实绩定奖惩,以实绩论英雄、凭实绩用干部,让考核指挥棒指向更精准,才能考出实绩、考出公平、考出动力,汇聚起想干事、能干事、干成事的磅礴力量。

民生痛点就是治理重点

◎哈丽琴

小小蒿草,却成了不少人的难言之痛。每到花粉季,过敏患者打喷嚏、流鼻涕、眼睛肿,寝食难安、饱受煎熬。针对这一民生痛点,内蒙古自治区人民政府近日召开常务会议,专门听取致敏性蒿草治理情况汇报,强调要“下决心开展系统治理”。

民生痛点就是治理重点。蒿草治理久治不愈,暴露出过往治理的短板弱项:部分治理浮于表面,存在重突击、轻长效,重清理、轻治本的惯性思维;春季简单拔除、表层清理,忽视源头管控和长效治理,导致蒿草年年整治年年反弹;部分地区责任虚化,管控松散,居民区、公园绿地、城乡接合部监管留白,致敏蒿草肆意蔓延。此次内蒙古向蒿草顽疾“宣战”,背后是以务实治理回应民生关切的诚意与担当。

治理成效最终要由群众感受说了算,既要硬核整治,更要暖心兜底。不能只重整治进度、不重民生体验,必须把群众诉求贯穿治理全过程。常态化做好花粉浓度监测预警,及时公开信息、提前提示防护,把便民服务做在过敏发生之前。医疗机构要持续优化针对性诊疗服务,补齐诊疗短板,但只要把群众呼声作为工作号令,把民生痛点当作攻坚重点,以钉钉子精神抓实常态化、系统化、科学化治理,那些令人困扰的难题,就能在一步一个脚印的推进中找到答案、在持之以恒的攻坚中渐渐破解。

烟火气里办“政”事

◎陈凌禹

夜市能逛什么?烧烤、小吃、文创,如今还能办“政”事。最近,鄂尔多斯的政务工作人员化身“摊主”,把窗口搬进夜市点位,让群众逛着街就办事办了。

从“坐堂候件”到“出摊服务”,改变的看似是地点,实则是姿态。摊子一摆,距离就近了;椅子一坐,隔阂就少了。政务服务的姿态放低一寸,群众的获得感就拔高一尺。

政务夜市是破解时间错位痛点的务实之举。传统政务服务朝九晚五,与上班族作息基本一致,“上班没空办、下班没处办”成为日常困境。政务夜市驻点服务、面对面宣讲,让市民遛弯儿纳凉之余就把事办了。服务追着人群走,用时间弹性填

补服务空白,把“上班没空办”的困扰,化为“遛弯顺路办”的便利。

深层的创新,在于用烟火气消解行政服务的“冷硬外壳”。走进政务大厅,多少带着对烦琐流程的忐忑;在夜市灯火下,工作人员与群众肩并肩坐着,边吃小吃边聊政策、就着晚风问细节,政务服务也从冷冰冰的柜台表格,变成可于休闲中完成的民生实事。这种松弛感剥离了行政流程的冷峻外壳,把公事公办变成了贴心解

忧,让群众切实拥有获得感。

当然,服务创新不能止步于摆摊的形式热闹,更要警惕其沦为昙花一现的景观秀。让一时的热闹转化为长效的实惠,关键在于常态化机制与专业化闭环,构建“线上+线下”一体化体系,避免“现场收材料、回去还得跑”的尴尬。唯有事项真能办、材料真能审、后续真能跟,政务夜市才不会沦为秀场,而真正成为实体大厅的有机延展。

小切口蕴含大民生。这种带着烟火气的治理微创新,正是以人民为中心的发展思想在街头巷尾的具象化表达。始终对准需求把心,把形式之“新”落地为服务之“实”,类似的温暖创新多多益善。

一”体系,发放“一码通”人才卡,覆盖子女入学、配偶就业、安居医疗等全方位服务,这些举措直击人才的后顾之忧,体现了惜才如金的诚意。

更具创新意义的是,内蒙古在目录中首次发布柔性引才岗位,探索“不为我所,但为我所用”的引智新路。通过驻京办这一“红娘”,让身处其他城市的两院院士、杰出青年通过兼职、项目合作等方式为内蒙古服务。这种打破地域物理限制的柔性引才,不仅尊重人才流动的规律,更让智力资源在更广阔的空间里为内蒙古发展赋能。

新职业是国家发展的“风向标”,人才目录是地区产业的“需求单”。内蒙古通过精准绘制人才需求图谱,主动对接国家新职业趋势,完善全链条服务保障,正在努力将“人才红利”转化为“发展动力”。对于求职者而言,这里不仅有风光无限的职业前景,更有才尽其用的广阔舞台,愿四海英才在此扎根逐梦,共同绘就内蒙古发展的新画卷。

辣语

新学期伊始,以“吃掉作业”为噱头的糯米纸零食在中小学生们中悄然走红。这种糯米纸上印着语文、数学、英语等学科的课本样式,或者奖状、试卷等图案,营销卖点则是“解压神器”“把知识吃进肚子里”。对此,多地市场监管部门相继发布食品安全提示。

——据《光明日报》

锐评:再讨巧的创意营销,都不能逾越食品安全底线。让标准更明确一些、让监管更严格一些、让孩子懂得多问一句“这能吃吗、安全吗”,多方协力把好食品安全关,才能更好地守护孩子们的健康。

找“搭子”是当年轻人出游的流行方式。社交平台上,“新疆拼车”“青甘环线捡人”“西藏结伴”的邀约帖随处可见。本是基于兴趣结伴、分摊成本、缓解孤独的愉快体验,却被一些不法分子盯上。他们先以“搭子”名义诱导游客交定金,待其落地后“放鸽子”,要么被强制拼团,要么承担定金损失。

——据《经济日报》

锐评:绝不能让“旅游搭子”变成诈骗幌子。消费者提高警惕,平台加强预警监测,相关部门强化监督管理,多方协力共同打造放心的出游环境。

深夜的山林,强光电刺破黑暗,头灯下的男子手持长杆套索,将一只挣扎的豹猫吊起。直播间里,“花货”“厉害”的弹幕如潮水般涌来,点赞与打赏此起彼伏。这并非什么荒诞的虚构剧情,而是短视频平台上真实上演的“盗猎秀”。近期,此类狩猎“野货”的深夜直播乱象频发。

——据《南方都市报》

锐评:流量狂欢不能凌驾于法律之上。唯有以零容忍的态度,织密法治之网,压实平台之责,方能让那些在深夜蠢蠢欲动的手,真正被法治所震慑。

“到此一游”竟然上了高铁。近日,有旅客发帖反映,自己在乘坐高铁时发现列车车窗玻璃被人刻字。该网友发布的图片显示,列车车窗上刻有“吴××到此一游,西安-郑州”等字样。而且,“到此一游”的“游”字的右边部分还写成了反文旁,网友评价称刻字者“既没素质又没文化”。

——据《新京报》

锐评:高铁车窗刻字,划伤了公共文明。摒弃随意刻画“到此一游”的陋习,多一份敬畏、多一些自律,才能让飞驰的高铁成为一道展示国民素养的流动风景线。

自己花钱买了20年车位使用权,却停不了自己的车?福建南平一小区给出的理由很直白:“怕爆炸”。业委会表决通过禁令,禁止新能源汽车进入地下车库,已购车位使用权的业主也不能停。目前该措施已暂停实施,涉事物业被当地城管约谈。

——据《新民晚报》

锐评:小区地库禁停新能源车?“一禁了之”不是解法。管理不能停在“怕”字上,困在“钱”字里,而要落到“管”字上,用精细化的制度化解风险,守住业主的合法权益。

记者近日在北京、天津、济南随机抽查60家标称“明厨亮灶”的外卖店发现:17家后厨直播根本打不开;其余43家中,仅20家画面对准操作台、食材处理区等核心区域,23家的镜头对着货物堆放区、出餐口甚至就餐区,看不到任何加工过程。算下来,三分之二的“明厨亮灶”名不副实。

——据央视新闻

锐评:“明厨亮灶”亮的是后厨,更是商家与平台的信誉。它不该只是平台上一个可勾选的标签、应付检查的道具,更不能只装不亮。

500多万粉丝的“防偷拍网红”,竟是偷拍闹剧的幕后导演。近日,博主“影子不会说谎”张某等人出庭受审,一场以“守护隐私”为名,实则造假牟利的黑色产业被彻底揭开:自己非法安装摄像头,自己操控“检测发现”视频,渲染恐慌吸粉引流,最终兜售毫无用处的伪防检测仪,非法牟利数百万元。

——据红网

锐评:公众的安全感不是流量生意的筹码。信任经不起反复消费,焦虑不该成为敛财工具。那些靠制造恐慌、消费善意赚钱的人,终究要付出应有的代价。