



高质量充分就业,既是高质量发展的内在要求和重要动力,更是民生头等大事。“十五五”开局之年,内蒙古自治区总工会深入贯彻落实自治区党委“1571”工作部署和全国总工会关于开展工会就业服务行动的部署,以铸牢中华民族共同体意识为主线,紧扣“稳就业、保民生、促发展”目标,聚焦高校毕业生、农民工、困难职工等重点群体开展就业帮扶,创新打造“跨域联动+数智赋能+管家护航+工会校企”模式,持续做优岗位对接、就业指导、创业扶持等线上线下就业服务,打造具有内蒙古特色的工会就业服务品牌,全力促进高质量充分就业。



2026年京津冀冀蒙工会就业协作校园专场招聘活动现场人头攒动。

2026年区域协同发展工会就业协作专场招聘会赤峰会场,求职者通过“家门口就业地图”搜索信息。



打好就业“组合拳” 答好民生“服务卷”

——内蒙古自治区总工会全力促进高质量充分就业

“跨域联动” 朋友圈再扩容

跨省牵手,岗位资源实现互通共享。今年以来,内蒙古自治区总工会持续做大跨域就业朋友圈,依托京津冀冀蒙、东北三省一区工会就业协作机制,搭建纵向贯通、横向协同、跨省联动的多元就业对接体系,让岗位跨域流动、人才双向奔赴,为促进就业、产业引才带来实打实的机遇。

金秋九月,一场“跨域联动”的招聘活动汇集四地就业资源。2026年京津冀冀蒙工会就业协作校园专场招聘活动在呼和浩特、包头同步开启,四地729家企业带来超1.94万个岗位,涵盖装备制造、信息技术、现代服务、AI数智、能源化工等重点产业,还首次纳入事业单位岗位,适配四地各类求职人群,实现“人在内蒙古,岗位对接京津冀”。

同时,市域联动共同发力。内蒙古自治区总工会联动黑龙江三地工会,在呼和浩特、赤峰、乌海三地高校开启专场招聘,320余家优质企业现场提供超6000个岗位,800多家企业线上助阵招聘5.7万余人,真正做到跨域资源共享、就业机会互通。

同时,市域联动共同发力。内蒙古自治区总工会聚焦内蒙古自贸试验区对跨区域、多元化人才的迫切需求,整合呼和浩特、满洲里、二连浩特就业资源,在内蒙古师范大学盛乐校区举办专场招聘会。三地岗位信息实时滚动更新,“三地联播·自贸专场”直播招聘,单场吸引2.1万人次观看,为内蒙古自贸试验区建设招才引智。

各级工会主动靠前、上门引才,带着优质岗位赴多家高校,打通人才就业“最后一公里”。呼和浩特市总工会聚焦乳业、生物医药、绿色算力等重点产业,带领伊利、金宇生物等龙头企业赴山东、浙江高校点对点引才。阿拉善盟李井滩生态移民示范区总工会深耕校企精准对接合作,以“职引未来·寻梦腾格里”为主题,走进兰州资源环境职业技术学院、西北民族大学、兰州工业学院等高校,让毕业生足不出校就能对接优质岗位。

从跨省协作到市域联动,从线下专场到云端揽才,内蒙古自治区总工会持续深化跨域就业服务,打破地域限制、拓宽就业渠道,既为求职者朋友圈不断扩容,也为内蒙古产业发展积蓄人才力量。

求职者注册“职工之家”APP。



高校毕业生与用人单位沟通交流。

“数智赋能” 云招聘更便捷

线下招聘热闹开场,线上服务持续续航。内蒙古自治区总工会以全国总工会“工会就业服务云”为核心,持续升级数智化招聘体系,打造全周期智慧就业服务模式,通

过云端赋能、AI助力、直播联动,打破时空限制,让优质岗位触手可及,为各类求职者送上全天候、不间断的就业服务。

“我们不仅线下投了简历,也在平台上浏览了很多岗位,这种线上线下相结合的方式很适合现在的求职环境。”在多场校园招聘活动中,不少学生纷纷体验内蒙古自治区总工会云招聘平台。线上浏览岗位、投递简历,搭配线下面对面洽谈,双线并行的求职方式,极大提升了求职效率。

为让数智化就业服务落地普及,内蒙古自治区总工会将“工会就业服务云”平台实操宣讲纳入每场招聘活动。工作人员现场手把手教学,指导求职者完成平台下载、实名注册、

岗位浏览、简历投递、观看云直播等全流程操作,让“工会就业服务云”成为求职者的首选平台、常用工具。

科技元素的深度融合是工会招聘的一大亮点。在招聘会现场设立“工会数智就业服务驿站”,集成多项智能求职工具,实现求职全流程智能化服务。AI简历工坊可现场快速生成、优化专业简历并一键打印;星图面试舱、AI模拟面试系统还原真实面试场景,自动生成能力分析报告,帮助求职者查漏补缺、提升应试能力;专属智能就业地图分类覆盖高校毕业生、家政服务、新业态从业者等群体,动态展示优质企业与岗位。

与此同时,每场线下专场招聘会同步开设直播带岗环节,工会负责人和企业代表变身主播,现场回应岗位要求、工资待遇、社保缴纳等求职者关心的问题,一问一答间实现“云上送岗、互动选才”。

从优化简历到AI面试,从云端送岗到“家门口就业”地图,内蒙古自治区总工会打造立体化就业服务矩阵,以数智化服务持续拓宽就业渠道、提升服务质效,真正打通了就业服务“最后一公里”。



求职者体验AI简历服务智能体。

“管家护航” 让帮扶更精准

针对部分求职者经验不足、职业规划模糊等痛点,内蒙古自治区总工会聚焦“精准掌握、会后指导、精准匹配、跟踪回访”四大核心,创新推出“就业管家”与“招聘管家”双向服务机制,为求职者提供不间断、不打烊的就业服务。

“就业管家”是就业创业政策的“宣传员”、用工求职需求的“信息员”和供需对接的“联络员”,为求职者提供“点对点”送岗、“一对一”服务,从需求回访、岗位匹配到持续跟踪,最大程度实现闭环管理。

“招聘管家”为企业提供“用工诊断—岗位优化建议—人才对接”全流程服务,面向企业提供专属咨询与对接服务,精准登记招聘需求,主动匹配推荐人才,并支持定制化招聘活动。

“我通过工会‘AI就业管家’搜索,10秒钟左右就给出了4个岗位推荐,薪酬待遇、公司介绍等情况一目了然,还有就业管家的电话,真是精准又贴心。”一位求职者体验了内蒙古总工会AI就业管家服务后感叹道。

在人工“就业管家”基础上,内蒙古自治区总工会云招聘平台引入DeepSeek大数据模型,去年3月,创新打造“工会智能就业助手——AI就业管家”服务体系,为求职者和企业打造7×24小时智能化就业服务平台,依托帮我找工作、帮我找人才、帮我就业赋能、帮我答疑解惑四大核心服务板块,打破传统就业服务在时间

和空间上的限制,有效解决就业信息不对称、服务精准度不足、政策传导滞后等难题,开创了全周期、智能化就业服务新模式,为企业和求职者提供全面解决方案。

为解决精准服务覆盖面与可持续性问题,内蒙古自治区总工会建立“1+5+12”常态化跟踪就业机制,即1名志愿者精准服务5名求职者,推荐12个匹配岗位,实施精准建档并进行三轮推荐。在此基础上,配套推行“3X推荐法”。这一阶梯式推荐方法兼顾了精准与兜底,有效降低了重复失业,在校企合作活动中得到充分应用。

从“大海捞针”到“精准匹配”,从“数据孤岛”到“一屏统揽”,内蒙古自治区总工会的就业管家服务,以精准赋能、暖心举措为求职者保驾护航。



2026年春风行动现场,内蒙古“工会就业行动”系列促就业活动中,工会为求职者提供就业管家服务。

“工会+校企” 就业路更畅通

聚焦高校毕业生,全区各级工会持续深化“工会就业服务进校园”活动,不断拓展“工会+校企”就业协作渠道,企业与高校在实习实训、定向培养、就业基地建设等方面建立了长效机制。

今年以来,各级工会已组织开展50余场“工会就业服务进校园”活动。这是内蒙古自治区总工会助力推进稳岗扩岗提质工程的生动缩影。全国总工会、内蒙古自治区总工会下拨工会就业创业服务专项补助资金共462.5万元,用于支持各级工会广泛开展就业技能培训、创新创业扶持工作、“工会+校企”合作项目,助力实现更加充分更高质量就业。

就业技能培训补助资金用于支持和引导各级工会开展就业技能培训,重点帮助高校毕业生、农民工、困难职工家庭成员、零就业家庭成员等有劳动能力的就业困难群体提升就业技能,强化康养托育、先进制造、现代服务、新业态等重点领域就业培训,组织开展家政服务专项培训。

“蒙工职创”创业服务品牌,根据内蒙古各地特色产业、市场需求、职工创业能力,选定重点孵化方向,发挥劳模工作室、职工服务中心、就业创业基地等阵地作用,成立“蒙工职创”创业联盟,积极探索“孵化式”创业扶持,培育具有市场竞争力的职工创业项目。

“工会+校企”合作项目,在开展“工会就业服务进校园”活动基础上,根据各地院校特点、市场需求、劳动力结构,深化校企对接工作,打造“招生—培养—实习—入职—就业评价”服务模式,为劳动者、院校、企业提供精准高效的常态化劳动力供需对接服务。今年计划扶持14个“工会+校企”项目。

未来,内蒙古自治区总工会将持续以跨域联动为纽带、数智赋能为引擎、管家服务为保障、“工会+校企”为载体,搭建求职者与用人单位高效对接的坚实桥梁,推动岗位信息互联互通、人才资源有序流动、服务标准协同提升,为实现高质量充分就业持续贡献工会力量。



聚能·融汇·职达——新能源电力与装备制造行业企业沙龙分享会。