包头 创新突围强引擎 人才筑基赢未来

“十五五”开局之际，包头市第十四次党代会将“创新突围”锚定为赢得发展主动的关键驱动，将“人才支撑”确立为赋能鹿城未来的根本保障。建强高能级平台锻造硬核源头，突出企业主体培育生力军，畅通转化链路让成果落地；以“包揽人才160”筑基、服务前移留人、产教融合扎根、“人才周”聚势。创新与人才双轮驱动，老工业城市正以突围姿态澎湃产业新动能。

上篇

创新突围 赢得发展主动权

□冬梅 郭健

锻造原始创新“硬核源头” 建强策源载体

平台是创新的“硬支撑”。包头市第十四次党代会报告明确提出，建强用好两家全国重点实验室，做精做强包头稀土研究院，支持内蒙古金属材料研究所、北重集团建设国家级创新平台，大力推进内蒙古高等研究院稀土研究院和包头大学科技园建设，加快推动鹿城实验室建成内蒙古实验室；建立跨区域创新合作机制，协同推进呼包鄂国家自主创新示范区建设，支持包钢集团、一机集团等重点企业建设科创飞地。

“包头市科技局将坚决贯彻市委部署，聚焦‘144’现代化产业体系，因地制宜推进高水平科技自立自强。”包头市科技局局长杨军带来一组数据：

近年来，包头市持续强化创新平台基础支撑，系统谋划平台体系建设，出台《包头市“十五五”创新平台建设方案》，统筹推进基础研究类、技术创新类、成果转化与产业化类、条件支撑类创新平台协同发展。

截至目前，累计培育建成“白名单”序列创新平台55家。其中，全区仅有的2家全国重点实验室通过优化重组，发挥了重要战略策源作用，“十四五”期间承接国家、自治区各级科研项目518项，斩获省部级以上科技奖项31项。特别是在稀土领域，基本构建起覆盖基础研究、技术创新、中试验证、产业化全领域的创新平台体系。

用好平台是“真功夫”。“科技系统将围绕产业链部署创新链，重塑迭代包头市创新平台发展体系，激活源头创新策源核心功能，构筑以全国重点实验室、国家创新中心为引领，以自治区级创新平台为支撑，以市级研发机构、企地共建平台为底座的立体化平台矩阵。”杨军表示，依托高能级创新平台，包头市将组织实施一批重大科技任务，围绕稀土新材料、高端装备制造、新型特种材料、风光氢储核等关键环节开展攻关，加快突破一批“卡脖子”技术，切实把平台优势转化为产业胜势。

培育创新创造“生力军” 激活企业主体

企业是创新链与产业链的关键连接点。包头市第十四次党代会报告提出，强化企业科技创新主体地位，健全完善创新资源向企业集聚的政策体系，依托龙头企业组建产业链创新联合体，深化产学研协同创新；实施科技企业培育行动计划，构建“微成长、小升高、高变强”梯次型、全周期科技型企业引育体系。报告还要求，聚焦稀土等重点领域开展靶向攻关，推动人工智能深度融入稀土科技研发全过程，推出一批“首”字号、“最”字号成果。

“科技创新和产业创新协同，关键就是让实验室成果真正在车间里跑起来，让客户真切感受到好用、实用、耐用。”作为高端装备制造企业的工艺研发人员，一机集团工艺研究所制造技术研究室主任陈彬讲得很具体。首先要“把包头的材料优势变成产品优势”。围绕稀土、钢铁、铝镁等本地资源，重点攻克耐磨耐蚀材料、大型铸锻件、特种焊接和表面强化等工艺，联合高校院所完成中试验证直到产业落地。

创新不只是实验室里的课题，也是车间里的日常。全国劳动模范廖丽娟是北重集团一名基层维修工、非标设备研制人员。“我不谈宏观产业布局，只立足我的岗位谈实干、谈落实。”她说，对一线人员来说，企业科技创新最终都要落到设备稳、工艺优、效率高、改造成果上。

让科技成果从“纸面”落到“地面” 畅通转化链路

科技成果只有转化落地，才能成为发展动能。如何落地？包头市第十四次党代会报告给出方案：常态化开展科技供需精准对接，系统布局专业化中试基地与中试生产线，深化与重点高校、科研院所等高端科创资源战略合作，培育壮大技术经纪人队伍，健全知识产权全链条服务体系。

“稀土高新区作为全市创新驱动发展的主阵地，我们将紧紧围绕建设‘两个稀土基地’、争创呼包鄂国家自主创新示范区和国家科技成果转移转化示范区目标任务，紧紧围绕高转化、强协同、优生态主线，优化供需对接、转化服务、金融支撑、机制改革四大环节，推动稀土科技创新从‘有量’向‘有质’、从‘有研’向‘有用’、从‘有果’向‘有效’跨越，有效提升科技成果转化效能。”稀土高新区科技创新局局长刘海燕介绍。

成果转化的背后，是人才的支撑。包头市第十四次党代会报告指出，动态优化“包揽人才160”政策体系，持续办好“包头人才周”等活动，不断提升“包揽人才头等大事”人才工作品牌影响力；健全科教产教融合协同育人机制，推进职教园区产教融合综合改革，持续开展高校和企业互派“科技副总”和“产业教授”活动。供需精准对接与人才支撑双向发力，正让越来越多的科技成果在包头的车间里、产线上落地生根、开花结果。



国家稀土功能材料创新中心。



北重集团高技能人才训练基地。



包头大学“包你心动 青春梦共”2026年包头大学生集体毕业典礼。


包头大学开展“一起行你 爱在包头”青年大学生返校活动。


内蒙古华电包头市达茂旗20万千瓦新能源制氢工程示范项目。



一机集团数控生产线。

强化人才支撑 赋能鹿城未来

□冬梅 格根哈斯

包揽人才160 让承诺落地为保障 制度筑基

“160”谐音“要留你”。一个全域统一的人才认定标准打破条块分割，60条暖心惠才实招覆盖从购房安居到科研支持的全链条，零壁垒、零跑腿、零距离服务让兑现更加顺畅。这套政策体系的分量在于扎实、精准、可持续。包头市第十四次党代会报告明确提出，动态优化“包揽人才160”政策体系，不断提升“包揽人才 头等大事”人才工作品牌影响力，增强城市软实力。

包头市人力资源和社会保障局局长李琼说：“包头市第十四次党代会报告为包头未来五年人才工作指明了奋斗方向。我们将做实‘包揽人才160’政策宣传触达，主动下基层、进园区、入企业，面向各类用人单位、硕博人才开展专题宣讲推送；精准对接‘两个稀土基地’、‘1144’现代化产业体系人才需求，做优人才政策全链条闭环服务，以硕博人才生活补贴发放为载体，深化随时申报、随时审核模式，推动人才政策红利高效落地，政策稳了，引才才有底气；兑现实了，产业才有依托。

一迎一送之间让人才与城市双向奔赴 服务前移

六月毕业季，包头以城市之名为3万余名毕业生举办大学生集体毕业典礼，以“包揽人才160”大礼包礼遇留住包头的大学生。九月开学季，近3万名新生迎来以城市之名举办的开学典礼，“三免四岗六优惠”同步落地：公交免费坐、知名景区免费游、青年夜校免费学；实习实践、志愿服务、名企实训、科研助理四大岗位通道全面开放；读书、健身、观影、美食、街区、骑行六大生活优惠全覆盖。毕业典礼是“留”，让人才在包头发挥作用；开学典礼是“融”，让来包大学生成为新市民、新主角、新搭子。一迎一送之间，包头已将人才服务的起点从“毕业季”前移到了“入学季”。

“团市委将围绕争创青年发展型城市试点契机，持续深化青年人才吸引工作。升级就业服务品牌，优化‘人企探岗’‘小鹿回家’活动，强化乡情引才，吸引更多在外学子回包发展。全力开展好婚恋交友、青年夜校、志愿服务、心理减压等活动，帮助青年更好地融入社会。”共青团包头市委员会书记牛伟健说，力争通过细致服务，让政策落地，让人才受益，让每个来包上学的年轻人都能探索出一条看得见、走得通的留包路径。

未来五年，包头要充分发挥大专院校培育作用，扩大高技能人才规模，提高毕业生留包率；搭建青年人才数字化“云仓”储备平台，分类储备，实现“一次对接、长期留存、按需调配”。力争把当前的这条“服务线”，串联形成一张覆盖青年人才成长全周期的“服务网”，推动全市人才工作质量提升。礼遇跟着人才走，就意落在细节里。

让人才在产业沃土中扎根成长 产教融合搭台聚势

岗位在哪，人才就往哪里走。包头市第十四次党代会报告提出：健全科教产教融合协同育人机制，推进职教园区产教融合综合改革。高校博士到企业挂职“科技副总”，企业博士到高校挂职“产业教授”，人才双向流动越来越频繁，路子越走越宽。与此同时，“产业教授”的课堂跟着产线变——实训操作、项目带教、毕业设计选题，都与产业一线挂钩。专业设置跟着产业走，企业用什么技术，课堂就教什么；产线缺什么人，实训就育什么人。

包头职业技术学院党委书记曾宪昌说：“学院将深入实施人才强校核心战略，聚焦新能源、装备制造等重点专业集群，引进大国工匠、全国技术能手。”包头稀土研究院党委书记、副院长李波说：“我们与内蒙古大学、内蒙古工业大学等区内高校合作，建成高等研究院、卓越工程师学院。未来将联合培养研究生，实现基础教学在高校、科研实验在企业，实现产学研一体化。”产教融合的深度，坚定青年人才扎根包头的决心。当他们在真实生产场景中锤炼技能、在产学研协同中找准方向，他们与城市之间就不再是“过客”式的相遇，而是“共生”式的扎根。

八月的“包头人才周”，是全年人才工作的聚合点与校验场。连续举办四届的“包头人才周”，已不仅是活动品牌，更是这座城市向青年发出的邀约名片。第四届“包头人才周”上，“1144”现代化产业体系首批人才创新合作场景发布，包头向各界人才抛出最具诚意的橄榄枝；稀土材料卓越工程师学院签约，人才工作对口帮扶协作协议签订；北方稀土生物法冶炼分离院士工作站揭牌，国家级技能大师工作室、自治区级博士后创新基地集中授牌。从基础研究到成果转化，从技能人才培养到高层次人才集聚，平台能级在聚光灯下接受检阅，也为下一轮引育高端人才蓄势。

内蒙古西部人才（集团）有限公司政务服务项目负责人张雅彬表示：“我们要深度对接‘包揽人才160’政策体系和‘十万青年就在包头’专项计划，持续做强政务外包优质服务队伍，擦亮全市营商环境服务窗口，以标准化、专业化服务提升企业和群众获得感。”

“包头人才周”的功能不止于展示。它把毕业季兑现的政策信誉、产教融合积累的育才成果，转化为更高层级的合作签约与平台落地。散落在全年各节点的努力，在这一周“收拢成拳”。未来五年，包头要把这种“收拢成拳”的势能固化为制度性的平台体系，推动院士工作站、卓越工程师学院、技能大师工作室、博士后创新基地等平台从“集中授牌”走向“持续运转”，让每一块牌子背后有实实在在的项目、专业对口的导师作支撑。

梳理这条脉络，四层逻辑清晰可辨：“包揽人才160”政策体系定规则、给保障，是贯穿始终的制度保障；毕业与开学典礼抓节点、留人心，在人才流动的关口提升城市影响力；科教职教产教融合强产业、筑根基，解决“留下来做什么”的根本问题；“包头人才周”搭平台、促升级，将阶段性成果转化为新一轮合作的起点。

中国二冶集团有限公司钢构分公司技能大师工作室领衔人高磊的经历，是这条逻辑链的生动注脚。他在包头完成学业，毕业后也曾在外地工作，最终还是选择回来。“是这座城市，给了最高礼遇、最大诚意，让我成长为‘鹿城英才’，荣获中国青年五四奖章、内蒙古自治区五一劳动奖章、北疆工匠、内蒙古自治区技术能手、包头工匠等荣誉。在这里，我找到了自豪感、归属感。”他说。

一个人愿意回来，带动一群人愿意来看看。当“1144”现代化产业体系加速成型，当稀土永磁产能稳居全国第一、晶硅与装备制造链条日趋完整，包头对人才的渴求比以往任何时候都迫切。政策一项一项正在落实，通道一条一条正在建成，平台一个一个正在搭建，根基一寸一寸正在扎深。四者交织，生态乃成，一座持续为人才付出诚意的城市，终将在时间的积累中收获应有的未来。


稀土高新区标志性建筑。

（本版图片由宫伟恩 李强 苗雨蔚 邬宇提供）

本社地址：呼和浩特市金桥开发区 邮政编码：010040 邮箱：qxxw2004@163.com 发行电话：(0471)6635562 广告公司电话：(0471)6635799 印刷质量监督电话：(0471)6635955 广告许可证：内市监广登字[2020]01号 本报(呼和浩特)由内蒙古日报社印务中心承印